

# Bachelier en Comptabilité

**HELHa Mons - Campus** 159 Chaussée de Binche 7000 MONS

Tél : +32 (0) 65 40 41 44

Fax : +32 (0) 65 40 41 54

Mail : [eco.mons@helha.be](mailto:eco.mons@helha.be)

## 1. Identification de l'Unité d'Enseignement

UE 07 Management			
Code	ECCM1B07MGT	Caractère	Obligatoire
Bloc	1B	Quadrimestre(s)	Q2
Crédits ECTS	4 C	Volume horaire	48 h
Coordonnées des responsables et des intervenants dans l'UE	Rose-Line CLIPPE ( <a href="mailto:rose-line.clippe@helha.be">rose-line.clippe@helha.be</a> )		
Coefficient de pondération	40		
Cycle et niveau du Cadre Francophone de Certification	bachelier / niveau 6 du CFC		
Langue d'enseignement et d'évaluation	Français		

## 2. Présentation

### Introduction

La finalité de cette unité d'enseignement est d'initier l'étudiant(e) à l'évolution du management. Elle permettra à l'étudiant(e) de comprendre le rôle de l'entreprise et la manière dont elle s'organise. Elle lui permettra de découvrir les évolutions récentes en management de l'innovation.

### Contribution au profil d'enseignement (cf. référentiel de compétences)

Cette Unité d'Enseignement contribue au développement des compétences et capacités suivantes :

- Compétence 1 **S'inscrire dans son milieu professionnel et s'adapter à son évolution**
  - 1.1 Travailler, tant en autonomie qu'en équipe dans le respect de la culture de l'entreprise
  - 1.2 Collaborer à la résolution de problèmes complexes avec méthode, rigueur, proactivité et créativité
- Compétence 4 **Analyser les données utiles à la réalisation de sa mission en adoptant une démarche systémique**
  - 4.1 Comprendre les problématiques de l'entreprise et de son environnement
  - 4.6 Aider à la création et à la gestion de sociétés, de même qu'à leur restructuration ou liquidation
- Compétence 5 **S'organiser : structurer, planifier, coordonner et gérer de manière rigoureuse les actions et les tâches liées à sa mission**
  - 5.1 Mettre en place des outils de gestion des flux d'information économique et comptable (collecter les informations, classer et archiver les documents,...)
  - 5.6 Gérer une équipe et favoriser les collaborations au sein du service ou du département

### Acquis d'apprentissage visés

A l'issue de l'unité d'enseignement, l'étudiant(e) sera capable, à travers un examen écrit :

- de décrire ce qu'est le management ;
- de décrire le rôle du manager et du leader ;
- de décrire les étapes de la création d'une entreprise;
- d'expliquer le rôle de l'entreprise et la manière dont elle s'organise ;
- de démontrer l'importance de l'amélioration continue dans l'entreprise ;
- de décrire la démarche innovante en management.

### Liens avec d'autres UE

Prérequis pour cette UE : aucun

Corequis pour cette UE : aucun

### 3. Description des activités d'apprentissage

Cette unité d'enseignement comprend les activités d'apprentissage suivantes :  
ECCM1B07MGTA Management de l'innovation

48 h / 4 C

#### Contenu

##### 1. INTRODUCTION AU MANAGEMENT

Définition du management;  
Profils du manager et du leader.

##### 2. L'ENTREPRISE

Esprit d'entreprendre, étapes de la création de l'entreprise;  
Définition et rôles de l'entreprise (RSE);  
Croissance.

##### 3. ORGANISATION INTERNE DE L'ENTREPRISE

Principes généraux d'organisation;  
Théories traditionnelles des organisations;  
Méthodes d'amélioration continue;  
Fonctionnement de l'entreprise selon H. Mintzberg;  
Structure interne de l'entreprise, nouvelles structures.

##### 4. FONCTIONS DE L'ENTREPRISE

Description des fonctions comptabilité et finances; ressources humaines; recherche et développement; approvisionnement; production; marketing et vente; logistique

##### 5. LE MANAGEMENT DE L'INNOVATION

L'innovation managériale, l'entreprise libérée;  
Exemples d'entreprises qui managent autrement.

#### Démarches d'apprentissage

Cours magistral illustré par PowerPoint  
Illustrations par de nombreux exemples, certains sous format vidéo  
Exercices

#### Dispositifs d'aide à la réussite

Dans le syllabus, exemples de questions d'examens à l'issue de chaque chapitre.  
Séance de questions – réponses avant l'examen.

#### Ouvrages de référence

Les ouvrages utilisés par l'enseignante et conseillés sans être indispensables sont :

- 1) Mintzberg H. *Le manager au quotidien*, Editions d'organisation, Eyrolles, 2010
- 2) Pink D. *La vérité sur ce qui nous motive*, Zen Business, 2014
- 3) Osterwalder A et Pigneur Y. *Business Model Nouvelle Génération*, Edition Pearson, 2010
- 4) Hsieh T. *L'entreprise du bonheur*, Quotidien Malin, 2014
- 5) Dorel M. *Le management libéré*, Edition Hélène Jacob, 2014
- 6) Hamel G. *Ce qui compte vraiment. Les 5 défis pour l'entreprise*, Eyrolles, Paris, 2012
- 7) Getz Isaac et Carney Brian M, *Liberté & Cie. Quand la liberté des salariés fait le bonheur des entreprises*, Fayard, Paris, 2012, trad.
- 8) Fried J. Heinemeier Hansson Rework Réussir autrement, Maxima, 2013
- 9) Lecomte J., « Les entreprises humanistes, comment elles vont changer le monde », Les Arènes, 2016
- 10) Simmat B., Bercovici P., « Les entreprises libérées », la première BD-Reportage sur l'entreprise du futur, Les arènes BD

#### Supports

Syllabus disponible sur l'intranet et à la demande sur support papier.

## 4. Modalités d'évaluation

### Principe

Examen écrit

### Pondérations

	Q1		Q2		Q3	
	Modalités	%	Modalités	%	Modalités	%
production journalière			Int			
Période d'évaluation			Exe	100	Exe	100

Int = Interrogation(s), Exe = Examen écrit

### Dispositions complémentaires

En cas de note inférieure à 10/20, l'échec apparaîtra comme tel sur le relevé de notes de la période d'évaluation pour l'UE concernée.

En cas de mention CM (certificat médical), ML (motif légitime), PP (pas présenté), Z (zéro), PR (note de présence) ou FR (fraude), la mention dont question sera portée au relevé de notes de la période d'évaluation pour l'UE concernée.

N.B. La non-présentation de l'épreuve ou d'une partie de l'épreuve entraînera la mention PP pour l'UE.

Les étudiants qui ne se présentent pas à l'examen au jour et à l'heure prévus doivent présenter l'examen à la session de septembre quel que soit le motif invoqué pour justifier l'absence, sauf en cas de certificat médical ou cas de force majeure appréciés par la Direction

### Référence au REE

Toute modification éventuelle en cours d'année ne peut se faire qu'exceptionnellement et en accord avec le Directeur de Catégorie ou son délégué et notifiée par écrit aux étudiants (article 10 du Règlement des études).