



# IT Security programmer (bachelor)

Postuler jusqu'au: 31 décembre 2016

## // Environnement

Le département informatique de la Banque nationale comprend une solide équipe de plus de 200 informaticiens de haut niveau (H/F). Il est responsable du développement de projets applicatifs tant internes qu'externes, réalisés seul ou en partenariat avec d'autres banques centrales du système européen des banques centrales (SEBC). Il élabore et met en place une architecture informatique évolutive alliant une sécurité stricte à une ouverture grandissante vers des réseaux internationaux et interconnectés.

## // Fonction

En tant qu'administrateur, vous assurez le bon fonctionnement de la plateforme de Security Information and Event Management (SIEM) dont la mise en service est en cours.

En tant qu'expert, vous assurez le suivi des incidents de sécurité détectés par la plateforme SIEM et apportez des solutions techniques en fonction de votre domaine de compétence.

## // Profil

Compétences générales requises:

- vous êtes détenteur d'un diplôme de gradué ou bachelier en informatique ou équivalent, ou êtes étudiant en dernière année dans cette orientation
- vous pouvez travailler dans un environnement multilingue ; grâce à vos connaissances linguistiques, vous êtes capable de comprendre la documentation technique rédigée en anglais et de suivre des formations en anglais
- vous êtes capable de communiquer efficacement, tant avec des correspondants internes qu'externes
- vous êtes dynamique et soucieux de maintenir votre employabilité

Compétences spécifiques requises:

- vous êtes familiarisé à divers composants d'infrastructure tels que systèmes d'exploitation pour les serveurs Windows 2012 et Linux, les appliances de sécurité (Firewalls, proxies, anti-virus, IDS) et les switches /routeurs
- vous maîtrisez bien les techniques de scripting
- vous êtes structuré et disposez d'aptitudes à la documentation
- vous êtes prêt à suivre les formations nécessaires à votre travail quotidien

## // Conditions de travail

Lien

## // Programme

- recrutement en continu
- sélection sur base du CV, d'interviews et de tests

Seront prises en considération UNIQUEMENT les candidatures accompagnées: d'un CV, d'une lettre de motivation et d'une copie du/des diplôme(s).

© NBB - 2016