

Dynam!sme

PÉRIODIQUE BIMESTRIEL DE L'UNION WALLONNE DES ENTREPRISES (UWE) - 06-07/2016

06

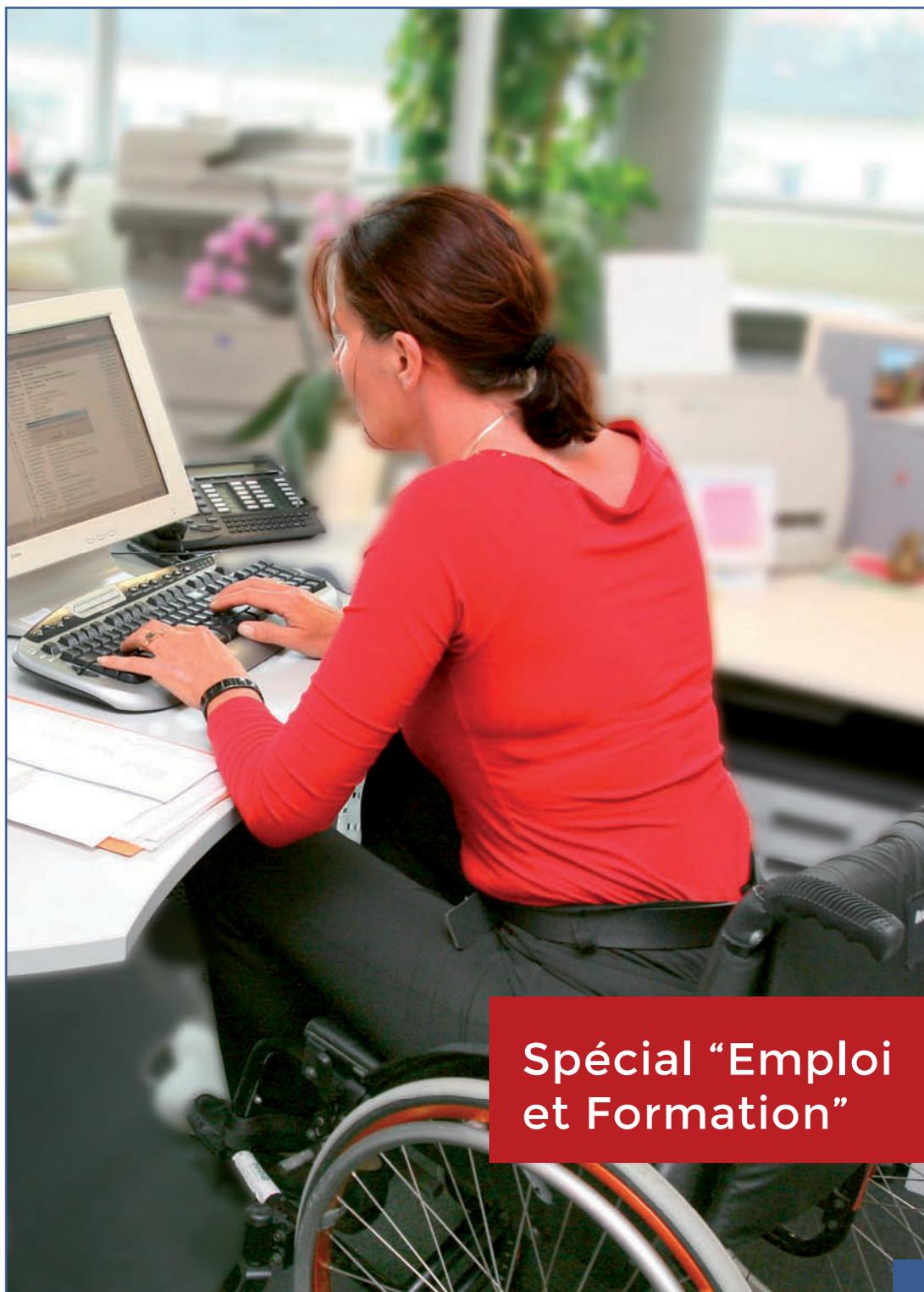
L'AECG/CETA :
une opportunité
pour la Wallonie

08

La Belgique,
repoussoir
entrepreneurial ?
Non !

50

Le programme
EXPLORT fête
ses 10 ans !



Spécial "Emploi
et Formation"



union wallonne
des entreprises

Accélérer la création et le développement
de l'activité économique en Wallonie

Découvrir le Master en alternance avec Bone Therapeutics



EN 2011, L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR DE LA FÉDÉRATION WALLONIE-BRUXELLES VOYAIT NAÎTRE LE MASTER EN ALTERNANCE. SOUS L'IMPULSION ET AVEC LE SOUTIEN DE FÉDÉRATIONS SECTORIELLES (AGORIA, CONFÉDÉRATION CONSTRUCTION WALLONNE ET ESSENSCIA), 4 MASTERS EN ALTERNANCE DÉMARRAIENT L'EXPÉRIENCE-PILOTE : GÉNIE ANALYTIQUE, GESTION DE PRODUCTION, GESTION DE CHANTIERS ET FACILITY MANAGEMENT. A PRÉSENT, CE NOUVEAU TYPE D'ENSEIGNEMENT FAIT PARTIE INTÉGRANTE DE LA FÉDÉRATION WALLONIE-BRUXELLES ET A ACCUEILLI, EN SEPTEMBRE 2015, UNE CINQUIÈME OPTION : GESTION DE LA MAINTENANCE ÉLECTROMÉCANIQUE.

■ par Aurélie HOGGE

Les jeunes qui entreprennent un Master en Alternance sont des diplômés, de bacheliers professionnalisant, désireux de poursuivre des études, tout en démarrant une vie et une carrière professionnelles. En effet, ce type d'enseignement prévoit une immersion en entreprise de 100 jours par an. Aussi, le jeune perçoit une indemnité mensuelle de ± 750€ par mois (durant les 10 mois de l'année scolaire) de la part de l'entreprise.

En septembre 2015, la société Bone Therapeutics a décidé de se lancer dans l'aventure. Dynamisme a rencontré Bahia Tchamekh (Master en Alternance en Génie Analytique), Valérie Roels (HR Manager), Carmen Brenner (Quality Control Manager) et France-Emmanuelle Adil (Quality Control Officer).

Le Master en Alternance, un nouveau collaborateur

Le premier sentiment de chacune est le suivant : "Bahia est considérée comme une employée et non une étudiante. Elle a déjà cette culture d'entreprise qui permet une bonne intégration dans la société et l'équipe".

Les Masters en Alternance, étant des diplômés de bacheliers professionnalisant, ont déjà dû effectuer un stage d'environ 3 mois au cours de leurs études, se familiarisant ainsi avec le monde de l'Entreprise. Bahia ajoute : "Avant de décrocher mon stage chez Bone Therapeutics, j'ai passé plusieurs interviews, similaires à des entretiens d'embauche. Cet exercice m'a amenée à adopter un certain comportement". Valérie Roels le confirme : "Cela a sans doute contribué à sa maturité. Pour nous, il s'agissait d'un entretien d'embauche. Nous avons considéré le Master en Alternance comme une ressource à long terme, une réelle opportunité pour l'entreprise".

Qu'en est-il de l'encadrement ? Bone Therapeutics explique que ce serait moins lourd (proportionnellement) que pour le stage d'un bachelier ou master classique : "Une immersion de 2 ans permet de travailler sur la longueur. Le but est que Bahia puisse voler de ses propres ailes. Il s'agit de lui donner tous les outils pour la bonne réalisation du projet et l'acquisition des connaissances nécessaires. L'encadrement n'est pas journalier. C'est pour nous plus intéressant qu'un stage classique (de 3 à 6 mois temps plein). Une période courte empêche bien souvent d'en faire plus".

En adéquation avec les besoins des entreprises

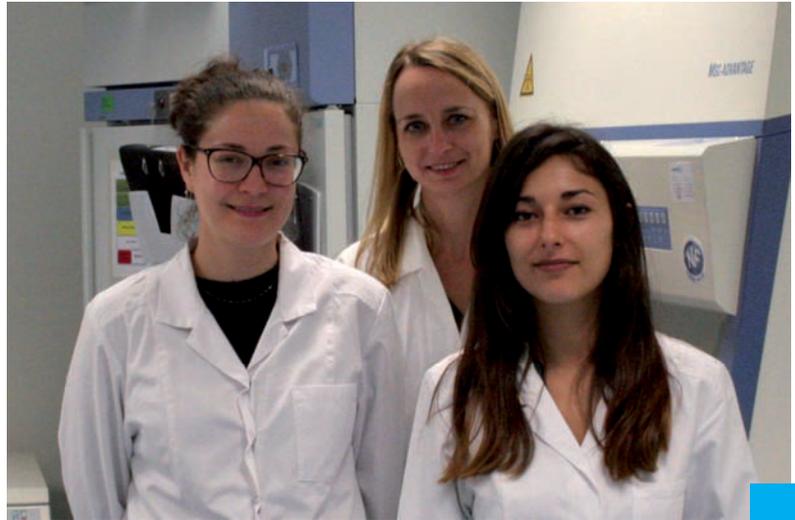
Le suivi avec la Haute Ecole est évidemment régulier, notamment par la remise de synthèses d'apprentissage et des rapports écrits tous les quatre mois. C'est une occasion pour les entreprises de développer des synergies avec le monde de l'Enseignement. Chacun peut apprendre de l'autre. "Les cours qui sont dispensés à Bahia nous sont bénéfiques. Cela permet notamment d'analyser certaines manipulations", nous dit Carmen Brenner. Bahia explique aussi que beaucoup d'échanges se font en cours : "Lors de l'apprentissage de manipulations, on a l'occasion d'exprimer notre propre expérience de terrain, acquise au sein de l'entreprise". La Haute Ecole prend donc soin d'orienter les cours vers les besoins de l'entreprise. Certains cours sont d'ailleurs particulièrement axés sur le monde de l'Entreprise. Et lorsque l'on aborde la confidentialité des projets sur lesquels travaille Bahia, Bone Therapeutics nous indique que les professeurs sont très tolérants et respectueux.



LORS DE L'APPRENTISSAGE DE MANIPULATIONS AUX COURS, ON A L'OCCASION D'EXPRIMER NOTRE PROPRE EXPÉRIENCE DE TERRAIN, ACQUISE AU SEIN DE L'ENTREPRISE.



Bahia TCHAMEKH, étudiante Master en Alternance en Génie Analytique



De gauche à droite : **France-Emmanuelle ADIL**, Quality Control Officer, **Carmen BRENNER**, Quality Control Manager, et **Bahia TCHAMEKH**

Prêts à réitérer l'expérience

Valérie Roels nous confie : "Nous restons ouverts au renouvellement de l'accueil d'un Master en Alternance, ainsi qu'aux CV de ceux qui ont pu acquérir leur expérience professionnelle via cette méthodologie. Nous sommes continuellement à la recherche de talents. Avoir déjà acquis des compétences sociales, techniques et professionnelles, est un atout précieux attendu par les entreprises de pointe". ■

Si vous êtes intéressé(e) par l'accueil d'un Master en Alternance au sein de votre entreprise, n'hésitez pas à contacter la cellule «Stages des Pôles», de l'UWE : stages@uwe.be – 04/246.50.35

A partir de septembre 2016, les Hautes Ecoles Helmo et Henallux accueilleront les premiers bacheliers en alternance, en Mécatronique et Robotique. Cette nouvelle filière d'excellence dans les domaines de l'innovation et la technologie est soutenue par Agoria et le Fonds social européen.

Comme pour les masters en alternance, il s'agira de former les jeunes en Haute Ecole, mais également en entreprise. En effet, cette formation proposera une immersion en entreprise, d'au moins 200 jours au cours des 3 années.

BONE THERAPEUTICS est une société de biotechnologie spécialisée dans le développement de produits de thérapie cellulaire de pointe destinés à la réparation et à la prévention des fractures. L'approche thérapeutique innovante de Bone Therapeutics est fondée sur l'utilisation de cellules osseuses différenciées (ostéoblastes) administrables par voie percutanée, qui devrait éviter une chirurgie lourde et de longues périodes de réhabilitation aux patients. Les perspectives d'avenir et de développement sont nombreuses pour cette entreprise wallonne, créée en 2006, à partir d'une spin-off de l'ULB.

Ce 3 juin, au sein de son siège social à Gosselies, Bone Therapeutics a soufflé ses 10 bougies et fêté les nombreux succès qui ont fait de cette spin-off une entreprise renommée dans le secteur de la thérapie cellulaire.

Ces succès se traduisent notamment par :

- une centaine d'employés, environ 70 sur le site de Gosselies et une trentaine dans les laboratoires de Bruxelles (qui devrait rejoindre Gosselies prochainement).
- une filiale aux Etats-Unis
- une introduction en bourse
- l'octroi de plusieurs brevets
- le développement de 2 produits innovants (ciblant actuellement six indications et offrant la possibilité d'étendre le portefeuille de produits à d'autres indications)
- des recherches précliniques sur la prochaine génération de produits régénératifs
- des essais cliniques avec des premiers résultats prometteurs.