



Gestion des Ressources Humaines

SOCIAL
TOURNAI

HELHa
Haute École Louvain en Hainaut
Développe tes talents

Formations HELHa

AGRONOMIQUE

- Agro-industries et Biotechnologies
Montignies-sur-Sambre
- Technologie animale
Montignies-sur-Sambre

ARTS APPLIQUÉS

- Publicité Mons
- Animation 3D Mons¹

ÉCONOMIQUE

- Comptabilité Mons
- Gestion hôtelière
 - Section arts culinaires La Louvière
 - Section management La Louvière
- Informatique de Gestion
Mons - Montignies-sur-Sambre
- Management de la logistique
La Louvière
- Marketing La Louvière
- Relations publiques
Montignies-sur-Sambre
- Assistant(e) de direction
 - Option langues / gestion
Mons
 - Option médicale
Montignies-sur-Sambre
- Management du tourisme
et des loisirs
La Louvière

SANTÉ

- Technologie de laboratoire médical
Montignies-sur-Sambre
- Ergothérapie
Montignies-sur-Sambre
- Imagerie médicale Gilly
- Sage-femme Gilly
- Soins infirmiers
Gilly - La Louvière
Mouscron - Tournai
- Psychomotricité Roux²

SPÉCIALISATIONS

- Gériatrie Tournai
- Oncologie Gilly
- Santé mentale Tournai
- SIAMU Gilly
- Radiothérapie Gilly³

MASTER

- Kinésithérapie
Montignies-sur-Sambre

ÉDUCATION

- Instituteur préscolaire
Braine-Le-Comte - Gosselies
Leuze-en-Hainaut
- Instituteur primaire
Braine-Le-Comte - Gosselies
Leuze-en-Hainaut - Mons
- Professeur dans le secondaire
Braine-Le-Comte - Loverval
Leuze-en-Hainaut
- Régent "cours techniques"
Braine-Le-Comte
- Édicateur spécialisé
en accompagnement
psycho-éducatif
Gosselies

SOCIAL

- Assistant-e social-e
Louvain-la-Neuve - Mons
Montignies-sur-Sambre
- Communication
Tournai
- Gestion des
Ressources Humaines
Tournai

MASTER

- Ingénierie et action sociales
Louvain-la-Neuve⁴
- METIS (Master en transitions et
innovations sociales)
Mons⁵

TECHNIQUE

- Automobile Mons
- Chimie Mons
- Construction Mons
- Domotique Charleroi
- Électromécanique Tournai
- Électronique Mons
- Technologie de l'informatique
Tournai
- Informatique industrielle
Charleroi
- Génie électrique
Charleroi⁶

ÉCOLE D'INGÉNIEURS

- Bachelier Ingénieur industriel
Mons - Charleroi
- Master Ingénieur industriel Mons
 - Master Biochimie Mons
 - Master Chimie Mons
 - Master Électromécanique Mons
 - Master Électronique Mons
 - Master Life Data Technologies
Mons⁷
- I² (ingénieur industriel
et ingénieur de gestion) Mons⁸
- Master en alternance
 - Gestion de Production Mons
 - Génie Analytique Mons
- Data Center Program Mons⁹

¹ Codiplomation HEPH-Condorcet,
Cours des Métiers d'Art du Hainaut

² Codiplomation CESA (Centre d'Enseignement
Supérieur pour Adultes)

³ Codiplomation HÉNALLUX - HEPL - Haute École
Gallée - Province de Namur, Enseignement et
Formation - Haute École Léonard de Vinci

⁴ Codiplomation HÉNALLUX

⁵ Codiplomation UMONS - UCLouvain FUCaM Mons
- HEPH-Condorcet - HEH

⁶ Codiplomation HEPH-Condorcet

⁷ Codiplomation HEH (Haute École en Hainaut)
- HEPH-Condorcet

⁸ Bidiplomation UCL-Mons

⁹ En collaboration avec Google



ORGANISATION DES ÉTUDIANTS DE LA HELHa

OEH

L'organisation des étudiants met tout en oeuvre pour fédérer, défendre et informer l'ensemble des étudiants de la HELHa.

FÉDÉRER

L'OEH regroupe les étudiants des 15 implantations de la HELHa pour leur permettre d'avoir un rôle de citoyen actif, responsable et critique au sein de la société et pour construire des projets qui améliorent la vie étudiante.

DÉFENDRE

L'OEH représente les étudiants aux différents conseils et organes de la HELHa afin de défendre et promouvoir leurs intérêts. Les représentants sont épaulés par le syndicat étudiant UNECOF qui crée le lien entre les étudiants et le monde politique.

INFORMER

L'OEH assure la circulation de l'information entre les entités étudiantes et officielles de la HELHa avec les étudiants. Elle permet à chaque étudiant d'être informé des activités des différents campus.

Pour connaître l'ensemble des activités et mieux communiquer :

www.etudiants-helha.be

 www.facebook.com/oeh.helha

La formation

Un bachelier en Gestion des ressources humaines : voilà une perspective nouvelle pour celui dont l'objectif, sur le terrain, sera de garantir à toute entreprise (marchande ou non-marchande) l'adéquation entre ses ressources et ses besoins en personnel. Tant sur un plan quantitatif que qualitatif.

The right man at the right place !

Ainsi, le gestionnaire des ressources humaines se présente comme un interface, comme « la » personne qui permet le dialogue entre la direction, le personnel et les travailleurs sociaux. Dans toutes ces relations, il intègre les dimensions économiques, culturelles, juridiques, techniques et déontologiques. Il vise constamment la convergence entre les intérêts des individus et ceux de l'organisation en permettant aux différents partenaires, là où ils se trouvent, de travailler avec un sens aigu de la responsabilité, de l'autonomie, du dynamisme et de la créativité.

Comme pour toute formation en Haute Ecole, le responsable en Gestion des Ressources humaines

s'inscrit dans une vision de professionnalisme, à la confluence de l'économique et du social :

- D'une part, il est celui dont les compétences économiques concernent la gestion des entrées et des sorties, la rémunération et les avantages sociaux, la gestion du temps de travail, la contribution à la constitution d'un règlement de travail et son application, la gestion des dossiers administratifs, les relations avec les organismes extérieurs tels que les secrétariats sociaux.
- D'autre part, il est celui qui gère les activités liées aux ressources humaines, parmi lesquelles : l'organisation du travail, le recrutement, la sélection et l'accueil, la gestion des carrières, les politiques de rémunération, de formation et d'évaluation, la prévention, la protection et le bien-être au travail, l'information et la communication interne, etc.

Tu l'auras compris : cette formation s'adresse à toi si tu souhaites participer au pilotage des organisations et y apporter ta propre valeur ajoutée.



La profession

La profession est multiple, comme en témoignent les débouchés, détaillés plus loin. Et les métiers de la GRH nécessitent en général des compétences diversifiées : la rigueur, le sens de l'écoute et du compromis, le respect des personnes, la discrétion et de bonnes capacités de communication, l'aptitude à la négociation, le sens critique et la compréhension rapide des enjeux majeurs d'une organisation.

Parmi les nombreux domaines de la GRH, on peut citer notamment :

- l'administration du personnel ; comme par exemple : la gestion des mouvements de personnel, la rémunération et les avantages sociaux, la gestion du temps de travail, la gestion des dossiers administratifs, les relations avec les organismes extérieurs,...

- le développement des ressources humaines , c'est-à-dire l'organisation du travail, le recrutement, la sélection et l'accueil, la gestion des carrières et la gestion prévisionnelle des effectifs et des compétences (formation du personnel), les politiques de rémunération et d'évaluation, la prévention, la protection et le bien-être au travail, l'information et la communication interne qui fait appel aujourd'hui aux outils numériques,...

- la gestion des relations sociales, le dialogue avec les organisations syndicales et les représentants des travailleurs.





www.helha.be

Les grilles de cours du Bachelier en Gestion des Ressources Humaines sont consultables sur notre site :

- Études → Social - Gestion des Ressources Humaines
- Programme des cours
- Grille horaire

Passerelles

Dans l'enseignement supérieur de type long

Voici à titre d'exemples, les possibilités de passerelles :

Masters en...

- Ingénierie et actions sociales (MIAS)
- Transitions et innovations sociales (METIS)
- Criminologie
- Gestion des ressources humaines
- Politique économique et sociale
- Sciences du travail
- Administration publique
- Sciences administratives
- Gestion publique

Les priorités pédagogiques

La formation est très proche du milieu professionnel. D'une part, bon nombre d'enseignants proviennent du monde de l'entreprise et pratiquent quotidiennement les métiers de la GRH. D'autre part, les étudiants partent régulièrement en stage pour confronter leurs apprentissages avec la réalité de terrain. Au retour de stage, ils ont l'occasion d'enrichir leurs activités scolaires grâce aux nouvelles compétences acquises

à l'extérieur. Un mois de stage est prévu en Bloc 1, 2 mois en Bloc 2 et 3 mois en Bloc 3, sous la supervision d'un professeur et d'un tuteur dans l'organisation qui accueille l'étudiant.

Relations internationales

La dimension transfrontalière constitue aussi un axe de la formation : les étudiants seront sensibilisés aux spécificités de la pratique de la GRH en France, de manière à pouvoir répondre à des opportunités des deux côtés de la frontière. De même, l'ouverture des étudiants à l'étranger est encouragée par l'école. Les programmes d'échange européens (Erasmus+) constituent une priorité et sont considérés comme un atout supplémentaire pour les futurs diplômés.

Jusqu'à présent deux partenaires privilégiés dans le cadre d'Erasmus + :

France : Le Havre.

Lituanie : Kaunas.

Notons également un partenariat Erasmus Belgica en Flandre : Bruges.



Voyage culturel à Madrid - mars 2015

Informations pratiques

Inscriptions

Toutes les informations relatives aux conditions d'admission et à la constitution du dossier d'inscription sont disponible sur le site www.helha.be > études > social > Ressources Humaines > Inscriptions

Logement

- Quelques chambres sont disponibles à l'internat de l'Institut Jeanne d'Arc, Quai des Salines, 28, 7500 Tournai.
- Kots en ville: les services d'Infor-jeunes peuvent fournir des informations utiles en ce domaine.
Contacts auprès du:
Centre Infor-jeunes de Tournai - Rue Saint-Martin, 4-6 à 7500 Tournai
+32 69 22 92 22 - tournai@inforjeunes.be - <http://www.inforjeunes.be>

Contact

- Adresse du département: Rue Frinoise, 12 - 7500 Tournai
- Direction: Dominique Lefebvre
- Adresse électronique du secrétariat: social.tournai@helha.be
- Site de la Haute Ecole: <http://www.helha.be> >> social >> GRH
- Tél.: +32 (0)69 89 05 64



CENTRE DE RESSOURCES POUR LE SOCIAL Formation continue – Intervention – Recherche

Le CERSO est le centre de formation continue et de recherche du Domaine social de la HELHa.

Avec plus de 30 ans d'expertise dans la formation continue et la recherche, la perspective est d'offrir un large panel d'offres pour mieux répondre aux besoins et aux demandes des travailleurs sociaux et des institutions sociales.

Le CERSO est constitué de trois pôles :

- **Le CERSO Formations catalogue**, dont la mission principale est de préparer chaque année un programme de formations diversifié et complet pour répondre au mieux à vos préoccupations professionnelles ;
- **Le CERSO Offres sur mesure**, dont l'objectif est de répondre à vos besoins d'accompagnement d'équipes, d'interventions, de supervisions collectives ou individuelles ;
- **Le CERSO Recherche**, qui met à disposition des milieux professionnels son expertise en matière de recherche, d'évaluation de dispositifs d'action sociale, de réalisation d'études dans le domaine social, ou encore d'accompagnement méthodologique de recherche.

Pour plus d'information, consultez notre site : <http://cerso.helha.be>

N'hésitez pas à contacter nos équipes :

La responsable du **CERSO Formations catalogue** : Laurence Brootcorne (brootcornel@helha.be)

La responsable du **CERSO Offres sur mesure** : Nathalie Thirion (thirionn@helha.be)

Le responsable du **CERSO Recherche** : David Laloy (laloyd@helha.be)





Blank page with horizontal dashed lines for writing.



Haute École Louvain en Hainaut
Domaine Social

Tournai
Rue Frinoise, 12
7500 Tournai
Tél. +32 (0) 69 89 05 64
social.tournai@helha.be

www.helha.be



helhasocial

HELHa
Haute École Louvain en Hainaut
Développe tes talents

Haute École Louvain en Hainaut ASBL
Siège social Chaussée de Binche 159 - 7000 MONS