

Technicien.ne de laboratoire (H/F) à temps plein

Faculté : Faculté des sciences

Département : Département de Biologie/URBE

Grade : premier agent spécialisé filière technique

Contrat : durée indéterminée

Catégorie : personnel administratif, technique et de gestion

Poste : Allocation (au cadre)

Référence : 2750-28

Missions

Au sein de l'Unité de Recherche en Biologie Environnementale et Évolutive (URBE), qui étudie les organismes et les milieux aquatiques à tous les niveaux d'intégration (des molécules aux écosystèmes) et qui privilégie, par rapport à une approche spécifiquement moléculaire ou cellulaire du vivant, la connaissance de l'organisme vivant comme tel en tenant compte de son évolution ou de l'évolution de son environnement, vous aurez pour missions de:

- Assurer un support technique aux projets de recherche de l'Unité tant au niveau du laboratoire que sur le terrain: réalisation d'expériences/analyses scientifiques*, en collaboration avec les chercheurs, élaboration et mise à jour de banques de données, suivi et archivage de données, présentation des résultats des expériences/analyses scientifiques, échantillonnage d'espèces sur le terrain, etc.
- Assurer la gestion logistique des laboratoires: vérification et commande des stocks de consommables, vérification et calibration des appareils scientifiques, organisation du nettoyage des laboratoires, etc.
- Assurer la gestion administrative de l'Unité: gestion des commandes, suivi des factures de l'Unité, des CPOs, réalisation de rapports financiers, etc.
- Participer à l'encadrement des étudiants lors de travaux pratiques et/ou lors de stages de terrain.

Les expériences/analyses suivantes sont envisageables:

- Terrain: échantillonnage de micro-organismes, macro-invertébrés et poissons
- Culture d'organismes vivants : algues, rotifères et poissons
- Physiologie, biologie moléculaire et génomique : extraction ADN/ARN, dosages d'acides nucléiques et protéines, PCR, gel électrophorèse, RT-qPCR, génotypage, épigénétique, enzymologie, endocrinologie et techniques ELISA
- Fluorescence et microscopie: cytométrie de flux et histologie
- Biologie cellulaire: cultures cellulaires et transfection

Profil

Diplôme

Vous êtes titulaire d'un baccalauréat de technologue de laboratoire en biologie, en biochimie, en biologie médicale ou équivalent. Les candidat.e.s titulaires d'un Master en sciences (biologie, biomédicale, chimie, agronomie, etc.) sont également éligibles mais seront engagés et rémunérés au grade de 1er agent spécialisé, niveau 2. Ils ne pourront pas prétendre au grade d'attaché, niveau 1.

Expérience

Une expérience avérée dans certaines expériences/analyses de laboratoire et/ou de terrain, communes à l'URBE, sera considérée comme un atout.

Connaissances et compétences requises

Vous disposez de bonnes connaissances:

- **De l'anglais (de manière passive au minimum: niveau A2**
- Dans l'utilisation des outils informatiques de bureautique
- **Des techniques utilisées en biologie cellulaire et moléculaire et dans l'utilisation des appareils scientifiques associés à ces techniques**

Vous disposez des compétences suivantes (techniques et comportementales):

- Organisation et rigueur scientifique
- **Autonomie et prises d'initiatives**
- **Adaptation**
- **Aisance relationnelle et collaboration**

Les compétences en **gras** feront l'objet d'une évaluation dans le cadre de la procédure de recrutement.

Renseignements complémentaires

Concernant la procédure de recrutement et sélection: developpement.rh@unamur.be

Pour toute autre question, concernant le contenu de la fonction ou son contexte: Professeur Patrick Kestemont (Directeur de l'URBE): 0491/086939 – patrick.kestemont@unamur.be

Les barèmes appliqués à l'Université de Namur sont consultables sur notre site : <https://www.unamur.be/universite/jobs/baremes>

L'expérience acquise:

- dans le secteur public ou au sein d'une université belge est valorisable dans son entièreté
- dans le secteur privé est valorisable à concurrence d'un **maximum de 8 années** (si cette expérience est **probante**), sur base des **attestations d'occupation**
- en tant qu'indépendant.e n'est **pas valorisable**

Notre politique de gestion des ressources humaines s'inscrit dans le respect de l'égalité des droits et de traitement de tous. Cette diversité s'articule, en outre, autour de différents axes : le genre, le handicap, l'origine, les convictions, l'âge, l'orientation sexuelle, etc. L'Université de Namur est par ailleurs signataire de la charte de diversité.

Remarques

Date d'entrée en fonction: au plus tôt, le 1er avril 2022.

Modalités de sélection

- Examen des CV
- Entretien par le Service des Ressources Humaines
- En option: épreuve de savoir et de savoir-faire spécifique à la fonction
- Entretien par la Commission de sélection

MODALITÉS POUR POSTULER

La candidature, composée d'un curriculum vitae détaillé et d'une lettre de motivation, doit être adressée à Monsieur Philippe LIZIN, Directeur du Service des Ressources humaines, par e-mail à candidature@unamur.be pour le **13 février 2022 au plus tard**.

Une copie de votre candidature est à adresser au Professeur Patrick KESTEMONT à patrick.kestemont@unamur.be.