



Le RWDH recrute :

Organisateur.trice / Animateur.trice communautaire

« Mobilisation et organisation des locataires de logements passoires »

Le Rassemblement Wallon pour le Droit à l'Habitat (RWDH)

Le RWDH regroupe 26 organisations et collectifs en Wallonie qui œuvrent en faveur du droit au logement pour tous. Ses missions visent en premier lieu à défendre et faire avancer le droit au logement par un travail d'analyse, de plaidoyer et l'appui à des collectifs et associations pour faire entendre leurs revendications. Nous travaillons sur plusieurs problématiques dont la lutte contre les expulsions, contre les logements inoccupés, l'encadrement du marché locatif privé ou encore la défense de l'habitat léger. Le projet Locareno s'inscrit dans une logique visant à faire émerger de nouvelles organisations capables d'interagir et faire évoluer les politiques publiques en matière de rénovation énergétique.

Contexte du projet LocaRéno

Les ménages les plus précaires, et singulièrement les locataires, sont au front des enjeux de justice sociale et climatique. C'est le cas des habitant.es de logements passoires qui ont un intérêt fort à ce que s'accélère la rénovation de leurs logements. Le problème : ces familles ont peu de pouvoir pour faire entendre leur voix face aux propriétaires bailleurs, aux copropriétaires réticents ou aux autorités publiques. Le projet « LocaRéno » vise donc à expérimenter une stratégie de rénovation énergétique des logements passoires à l'échelle d'un territoire qui place les locataires au centre de la démarche.

L'objectif principal vise à lever des obstacles à la rénovation énergétique au sein du parc locatif et à améliorer la qualité des logements mis en location en maintenant leur accessibilité financière. Pour cela, le projet « LocaRéno » réunit différentes expertises pour cartographier les logements passoires, pour ensuite initier la mise en mouvement des habitants concernés, analyser les obstacles, planifier les interventions adaptées et activer les leviers nécessaires pour enclencher des rénovations. Ce projet s'inspire notamment de l'expérience menée en France par l'Alliance citoyenne et intitulé « Territoire Zéro Logement Passoire Énergétique » qui développe une approche de planification. Il est co-porté entre le Rassemblement des Associations de Promotion du Logement (RAPeL) et le Rassemblement Wallon pour le Droit à l'Habitat (RWDH), avec un réseau d'acteurs de terrain et universitaires. La fin du projet est prévue pour fin de l'année 2026 mais pourrait s'étendre en fonction des résultats probants et des financements.

Votre rôle

Il s'agira de travailler d'une part à mobiliser et organiser les personnes concernées dans la constitution d'un syndicat de locataires et la mise en place de campagnes d'actions visant à pousser

les bailleurs – publics ou privés - à initier des rénovations énergétiques. Vous travaillerez en étroite collaboration avec le/la coordinateur.trice du projet et les partenaires.

Missions d'organisation et mobilisation (estimation 60%) :

- Aller à la rencontre des habitant.es de passoires thermiques : écouter, encourager les envies de changement, engager les personnes dans une action collective.
- Appui des « leaders » citoyen.nes dans leurs mobilisations et leurs actions collectives (pétitions, interpellations, actions directes non violentes, alliances avec d'autres associations...)
- Formation et accompagnement des habitant.es (prise de parole, négociation.)

Missions de coordination (estimation 20 %) :

- Réunion et suivi avec le/la coordinateur.trice du projet
- Evaluation et reporting sur les avancées du projet
- Suivi du réseau européen Territoire Zéro Logement Passoires en France, Allemagne...

Missions d'enquête et de lien à la recherche (estimation 20%):

- Collectes des données sur le terrain.
- Rédaction de rapports d'enquête pour appuyer les revendications avec l'appui d'expert.es
- Lien avec les chercheurs et universitaires engagés sur le projet
- Recherche de partenariats d'expertise avec les associations et institutions

Profil recherché :

- Aucun diplôme requis.
- Expérience de plus de 3 ans en management ou en organisation collective (animation, syndicat, éducation permanente...)
- Forte conviction pour la transformation sociale et écologique
- Capacité d'auto-discipline (organisation du travail personnel, prioriser...)
- Très bon contact relationnel, démarche naturelle d'aller-vers, assurance, sympathie
- Capacité en gestion de conflits
- Pragmatisme et vision synthétique
- Curiosité et envie d'apprendre.
- Esprit de dialogue, de diplomatie et d'efficacité dans le conflit
- Bonne capacité d'écriture et d'utilisation des logiciels informatiques basiques

Conditions de travail et salariales

Régime de travail	4/5 Temps
Lieu de travail	Région de Charleroi
Horaire	Flexible (à déterminer)
Contrat	CDI
Date d'engagement	Début mars.
Salaire	Selon CP 329.02 – Barème 4.2.

Merci de nous faire parvenir par email votre cv et lettre de motivation pour le 09/02/2024 au plus tard à emploi@rwdh.be.