

## FICHE DE POSTE – SAGE-FEMME

### Identification du poste

**Intitulé du poste :** Sage-femme

**Grade :** Sage-femme

**Catégorie :** A

**Pôle :** Femme – Mère – Enfant

**Service :** Maternité - Néonatalogie

**Direction de rattachement :** Direction des Ressources Humaines

**Liaisons hiérarchiques (N+1, équipe à encadrer...) :** Médecin Chef de pôle / Chef de service

### Conditions d'exercice

**Temps de travail :**  Temps complet  Temps non complet : ..... %

**Durée de travail hebdomadaire :** 37h30/semaine

**Organisation du travail :**  Travail de jour  travail posté

**Contraintes liées au poste :**

- ✓ Les postes sont définis dans les règlements intérieurs de chaque service (gardes de 12h de jour ou de nuit ou postes de jour)
- ✓ la SF travaille 2 week-end sur 3 à temps plein.
- ✓ Polyvalence sur plusieurs secteurs

**Rémunération :** selon la grille de la Fonction Publique Hospitalière

### Missions et activités

Le Centre Hospitalier de la Région de Saint-Omer (CHRSO) - situé dans un environnement de 43 ha arborés - est le 1er établissement de recours dans la zone de proximité de la ville de Saint-Omer, sis sur la commune d'Helfaut à 7 kms de Saint-Omer. Desservi par l'A26, il se situe à équidistance de Calais, Béthune, Boulogne-sur-Mer et Dunkerque.

Depuis le 1er juillet 2016, le Centre Hospitalier de la Région de Saint-Omer fait partie du Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) « Littoral Nord », comprenant les Centres Hospitaliers de Dunkerque (Etablissement support), Aire sur la Lys et Zuydcoote.

Le Centre Hospitalier est composé de 537 lits et places, 160 médecins et internes, 964 soignants, 1474 agents

L'établissement dispose d'un plateau technique performant :

- ✓ Médecine Chirurgie Obstétrique, Unité de Soins Palliatifs
- ✓ Addictologie de recours de niveau 2
- ✓ Service des urgences 24h/24 - SMUR

- ✓ 6 salles opératoires dont une dédiée aux césariennes
- ✓ Le bloc obstétrical : 4 salles de naissances et 2 salles de pré-travail - 1300 accouchement
- ✓ Maternité niveau IIA
- ✓ 8 lits de réanimation et 6 lits de surveillance continue
- ✓ Chirurgie ambulatoire
- ✓ USIC adulte
- ✓ 2 Scanners, 2 IRM (1.5 et 3 Tesla)
- ✓ SSR Locomoteur, polyvalent, gériatrique et cardiologique (90 lits)
- ✓ EHPAD / USLD (120 lits)
- ✓ Plateau de rééducation fonctionnelle et cardio-vasculaire

### Présentation du Service

- Maternité :
  - ✓ Maternité 2A - 1144 naissances
  - ✓ 7364 interventions au bloc opératoire
  - ✓ 6 lits de néonatalogie dont 3 chambres mère-enfant
  - ✓ 21 lits de suites de couche
  - ✓ 2 lits d'HDJ
  - ✓ 5 lits de grossesses pathologiques
  - ✓ 4 lits de gynécologie
  - ✓ 2 lits d'orthogénie (IVG)
  - ✓ 4 salles de naissance
  - ✓ 2 salles de pré-travail
  - ✓ Espace bien être avec baignoire de relaxation- lianes suspendues
  - ✓ Salle césarienne contiguë au bloc obstétrical
  
- Consultations :
  - ✓ Matériel récent, échographe Voluson
  - ✓ Obstétricales
  - ✓ Gynécologiques médicales et chirurgicales
  - ✓ Stérilité
  - ✓ Echographies obstétricale et gynécologique
  - ✓ Rééducation périnéale
  - ✓ Label IHAB en cours
  - ✓ Sophrologie - acupuncture- yoga – piscine –haptonomie
  - ✓ Sevrage tabagique chez la femme enceinte
  - ✓ Lactation : consultation allaitement et carrefour allaitement

### Mission Principale du Service

La sage-femme travaille dans le secteur du bloc obstétrical ou d'hospitalisation ou de consultation, au sein d'une équipe pluridisciplinaire, riche de sa diversité : obstétriciens, anesthésistes, pédiatres, sages-femmes, puéricultrices, kinésithérapeutes, psychomotriciennes, psychologues, infirmières psychiatriques, diététicienne

Elle prend en charge les patientes en obstétrique, en chirurgie gynécologique, les césariennes.

### → Missions principales

- Prises en charges des patientes durant la grossesse, l'accouchement, les suites de naissances
- Participation à la prise en charge des I.V.G
- Polyvalence sur plusieurs secteurs

→ Missions 1 : Dans le cadre de son rôle propre, en collaboration avec l'équipe médicale et paramédicale, la Sage-Femme réalise les actes définis dans le code de déontologie des sages-femmes nécessaires à la prise en charge des femmes enceintes, en travail, ou accouchées.

### Mission 2 : Assurer un accueil de qualité et une communication adaptée, être impliqué

- ↳ Accueil des patientes dans le cadre de l'urgence ou d'hospitalisation ;
  - L'accueil se doit d'être chaleureux, rassurant et dans le respect de l'identitovigilance.
  - Réalise les transmissions de manière rigoureuse et courtoise.
  - Avec l'équipe pluridisciplinaire du service :
    - Participe à la prise en charge des grossesses pathologiques, à la prise en charge des
    - Accouchements, des patientes accouchées, au chemin clinique des patientes bénéficiant d'une
    - IVG
- ↳ Avec les différents services du CHRSO :
  - Coordonne la prise en charge avec les services de pédiatrie, d'imagerie médicale, de consultations, du laboratoire, de la pharmacie ;
  - Collabore avec les agents des urgences générales et les brancardiers
- ↳ Au sein de l'établissement :
  - Peut s'investir dans des rôles de référents (référent douleur, matériovigilance, hémovigilance, hygiène)
  - Peut s'investir dans le réseau de périnatalité Pauline
  - Participe à la démarche Qualité (élabore entre autre une fiche d'évènement indésirable en cas de dysfonctionnement, élabore la fiche de déclaration de chute en cas de chute.)

### Mission 3 : Gérer les commandes, les stocks

- Vérifier et entretenir le matériel, les locaux
- Sous contrôle du cadre de santé, la SF commande, gère et range les stocks :
  - Des produits pharmaceutiques ;
  - Du petit matériel médical ;
- Connaît l'utilisation du matériel médical, veille au bon fonctionnement et prévient le cadre de santé de tout problème.
- Connaît et utilise les logiciels de commande
- Respecte la propreté des locaux ;
- Nettoie et range le matériel et les chariots ;
- Connaît et respecte les procédures d'élimination des déchets.

### Mission 4 : Former et se former

- Participe à la formation des stagiaires, favorise leur intégration, les soutient dans la réalisation de leurs objectifs, contrôle leur apprentissage et participe à l'évaluation de leur stage
- Participe aux actions de formations sélectionnées au regard de la mission du service et du projet de service

Est capable d'identifier ses points forts et les points à améliorer lors du bilan annuel réalisé avec le cadre de santé et formalise des objectifs de progrès.

## Expériences et formations requises

### Expérience professionnelle souhaitée :

- Expérience en milieu hospitalier de préférence
- Soins techniques liés à la grossesse et l'accouchement

**Diplômes et formations :** Titulaire du Diplôme de sage-femme

## Compétences et connaissances

### Compétences :

- Avoir le sens de l'observation
- Maîtriser les soins techniques SF
- Maîtriser les règles d'hygiène et d'asepsie
- Faire preuve de curiosité professionnelle
- Avoir au quotidien une démarche réflexive -être soucieuse de se former -être capable de se remettre en cause
- Posséder une ouverture d'esprit pour s'adapter aux techniques nouvelles
- Maîtriser l'outil informatique,
- Participer aux réunions

### Savoir-Etre

- Sens de l'urgence
- Organisation, efficacité
- Autonomie, sens des responsabilités
- Collaboration efficace avec l'équipe médicale
- Bon esprit d'équipe
- Dynamisme, esprit positif
- Aptitudes à la communication et à la pédagogie
- Respecter le projet d'établissement, le règlement intérieur et les organisations de travail
- Respecter le secret professionnel
- Etre souriant(e), patient(e) et discret(e)
- Savoir écouter, savoir accueillir, rassurer
- Faire preuve de discrétion
- Etre apte à travailler en équipe : être à l'écoute, être diplomate, être tolérante, capacité à se situer dans une équipe, être moteur au sein de l'équipe, respect du travail d'autrui
- Acceptation des règles institutionnelles
- Sens de la hiérarchie

Les candidats sont invités à envoyer leur CV et lettre de motivation à :

**Madame Caroline THERY, Gestionnaire Mobilités – Direction des Ressources Humaines**

[caroline.thery@ch-stomer.fr](mailto:caroline.thery@ch-stomer.fr)

Des renseignements peuvent être obtenus auprès de

Madame Véronique BARDOULA, Cadre du Pôle Femme-Mère-Enfant

☎ 03.21.88.71.75