
DESCRIPTION DE FONCTION

AFG24084 - ADDENDUM

Technicien en Evaluation Radar - Beauvechain (m/f/x)

Ministère de la Défense

Créé par Thibault LEFEBVRE DU PREY, 12/03/2024

« Addendum – Ce document est un ajout au document en date du 07/03/2024. La raison est que la partie concernant l'expérience professionnelle exigée a été modifiée. »

Rubriques version 'COMPLET'

Contenu de la fonction

Vous êtes passionné par les **technologies modernes** relevant du domaine des chaînes de communication ? Vous recherchez un **défi aussi stimulant que passionnant** dans le domaine des **technologies radars** afin de contribuer activement à la **gestion** et à la **sécurité de l'espace aérien** en Belgique ?

Ne cherchez plus ! La **Force aérienne belge** est à la recherche d'un **Technicien en Évaluation Radar** afin de rejoindre notre équipe d'experts au sein du département RET (*Radar Evaluation Team*).

En tant que Technicien en Évaluation Radar, vous jouerez un rôle essentiel dans **l'analyse, le maintien et l'amélioration des performances de nos systèmes actuels et futurs**.

Dans un premier temps, vous participerez à des **sessions de formation avancées** afin d'apprendre et maîtriser les technologies modernes relevant du domaine des radars. Sur base de ces formations, vous **rédigerez des supports de formation** et aurez l'occasion de mettre en pratique vos compétences en **programmation** (Python, C, Java, etc.) afin de **développer des outils** permettant **d'automatiser les analyses de performance** de nos systèmes radars.

Vous serez également chargé de suivre les **développements technologiques internationaux** (OTAN, Eurocontrol, EASA, etc.) qui influent sur l'analyse des performances des systèmes de détection des menaces.

La Défense lance un **nouveau projet ambitieux** visant à moderniser et renforcer la sécurité aérienne de la Belgique. Ce projet prévoit **l'étude, l'installation et la mise en service** de nouveaux radars sur notre territoire national. Ce projet débutera avec l'installation d'un premier radar **dès 2024** et s'étendra sur plusieurs années. Dans ce cadre, vous **participerez activement au suivi** de ces dossiers et **réaliserez l'évaluation des performances de ces nouveaux systèmes** afin d'assurer leur bon fonctionnement selon les standards OTAN et EUROCONTROL.

Si vous recherchez une opportunité de contribuer à la défense nationale de votre pays tout en développant votre expertise dans un environnement stimulant et innovant, ne cherchez plus ! Rejoignez-nous dès aujourd'hui et participez à la construction d'un avenir plus sûr pour la Belgique.

Important : Vous êtes prêt à travailler en milieu militaire et à vous soumettre à une vérification de sécurité (loi du 11 décembre 1998, relative à la classification et aux habilitations, attestations et avis de sécurité).

Important: Vous devez être titulaire d'une habilitation de sécurité de niveau "Secret " (loi du 11.12.1998 sur la classification et les habilitations de sécurité, les certificats de sécurité et les conseils de sécurité).

Une habilitation de sécurité est accordée aux personnes qui, pour des raisons professionnelles, doivent avoir accès à des informations classifiées ou à des informations dont l'utilisation abusive pourrait nuire aux intérêts fondamentaux de la Belgique.

Cela signifie que vous devez accepter de vous soumettre à une enquête de sécurité dès que vous commencez à travailler pour le Ministère de la Défense.

Plus d'info sur la fonction ?

Retrouvez les coordonnées utiles dans l'onglet "Informations supplémentaires - personnes de contact".

Employeur

Il y a **1** poste vacant au sein du **Flight CNSS du Control and Reporting Center** (CRC) au sein de la Composante Air du **Ministère de la Défense**, située Rue de la Grande Lecke, 5 à Beauvechain.

Le service dans lequel vous allez évoluer est responsable de l'appui technique à l'ensemble des systèmes suivants :

- Les systèmes de communications opérationnels (radio & téléphonie),
- Les systèmes d'aide à la navigation utilisés par nos contrôleurs aériens et nos pilotes,
- Les systèmes de surveillance radar utilisés par nos opérateurs au sol,
- Les systèmes météorologiques utilisés par nos prévisionnistes météo.

La Composante air est active en Belgique et dans le monde pour votre sécurité. En Belgique, elle assure la sécurité aérienne avec des avions de combat et sauve des vies humaines avec ses hélicoptères de sauvetage. Dans le reste du monde, ses avions de transport soutiennent le déploiement de nos troupes dans des missions à l'étranger ou en cas de catastrophe.

Les avions de chasse et nos hélicoptères sont prêts à intervenir au besoin à la demande du gouvernement.

[La Défense](#) est responsable de la défense du territoire national, de l'organisation des missions à l'étranger dans un contexte international et dans le cadre de l'assistance à la population lors de catastrophe tant sur le territoire national qu'à l'étranger.

La Défense a une culture et une structure spécifiques. Avec 27.000 employés, la Défense est l'un des plus gros employeurs du pays.

Compétences

Compétences comportementales

- Analyser l'information: Vous analysez de manière ciblée les données et jugez d'un œil critique l'information.
- Résoudre des problèmes: Vous traitez et résolvez les problèmes de manière autonome, cherchez des alternatives et mettez en œuvre les solutions.

- **Travailler en équipe : Vous créez et améliorez l'esprit d'équipe en partageant vos avis et vos idées et en contribuant à la résolution de conflits entre collègues.**
- **Agir de manière orientée service : Vous accompagnez des clients internes et externes de manière transparente, intègre et objective, leur fournissez un service personnalisé et entretenez des contacts constructifs.**
- Faire preuve de fiabilité : Vous agissez de manière intègre, conformément aux attentes de l'organisation, respectez la confidentialité et les engagements et évitez toute forme de partialité.

Compétences techniques

- Vous avez une bonne connaissance des techniques de radiofréquence.
- Vous avez une bonne connaissance des technologies réseaux (TCP/IP, UDD).
- Vous avez une bonne connaissance de la technologie Voice over IP (VoIP).
- Vous avez une bonne connaissance de l'électronique numérique et analogique.

Une bonne motivation est également importante.

Si votre motivation ne répond pas aux exigences de cette fonction, vous ne pourrez pas réussir cette sélection et ne serez pas repris dans la liste des lauréats.

Attention ! Les compétences en gras sont considérées comme particulièrement importantes pour la fonction. Elles ont une valeur plus importante dans le score final.

Atouts

- Vous disposez de bonnes compétences communicationnelles et organisationnelles.
- Vous avez de bonnes connaissances en Anglais, indispensables pour la compréhension de l'environnement IT, et en Néerlandais au vu de l'environnement bilingue au sein de la Défense.
- Vous êtes autonome, proactif & consciencieux.

Conditions de participation

Votre profil :

- Vous avez un diplôme de bachelier en informatique ou vous avez 1 an d'expérience dans le domaine de l'informatique
- Vous avez une bonne connaissance des techniques de radiofréquence, des technologies réseaux (TCP/IP, UDP) et Voice over IP (VoIP)
- Vous avez une bonne connaissance de l'électronique numérique et analogique
- Une bonne connaissance du Néerlandais et de l'Anglais est un atout

Vous pouvez retrouver la description complète des conditions de participation et du profil de la fonction dans la description de fonction détaillée.

Diplôme requis à la date limite d'inscription :

OPTION 1 (sans expérience requise)

- Diplôme de l'enseignement supérieur délivré par une Haute Ecole belge, obtenu dans une section informatique, comptabilité option informatique, électronique ou programmation:
 - diplôme de l'enseignement supérieur de type court (p.ex. graduat, bachelier professionnalisant, régendat);
 - diplôme d'ingénieur technicien.

OPTION 2 (avec expérience requise)

- Diplôme de l'enseignement supérieur de type court (formation de base d'un cycle, p.ex. : graduat, bachelier professionnalisant) de plein exercice ou de promotion sociale;
- Diplôme de candidat/bachelier de transition délivré après un cycle d'au moins deux années d'études;
- Certificats attestant la réussite des deux premières années d'études de l'Ecole royale militaire;
- Diplôme de l'enseignement maritime de cycle supérieur ou de l'enseignement artistique ou technique supérieur du 3e, 2e ou 1er degré de plein exercice;
- Diplôme de géomètre expert immobilier, de géomètre des mines ou diplôme d'ingénieur technicien.

Vous pouvez également participer si vous possédez un diplôme obtenu auparavant, assimilé à l'un des diplômes précités.

Si vous avez [obtenu votre diplôme dans un pays autre que la Belgique ou dans une autre langue que le français](#), lisez les infos concernant la participation sur notre page dédiée.

Téléchargez votre diplôme dans la partie C.V. de votre compte en ligne au moment de l'inscription. Faute de quoi, nous ne tiendrons pas compte de votre candidature.

Vous êtes étudiant en dernière année de l'année académique 2023-2024 ?

Vous pouvez participer sous réserve. Téléchargez au moment de postuler votre attestation d'inscription de l'année en cours reprenant **les années académiques, l'année d'études et la spécialisation académique de vos études.**

Si vous êtes lauréat de la sélection, vous ne pourrez entrer en service que si vous avez obtenu le diplôme requis et vous l'avez téléchargé dans votre compte en ligne.

Vous êtes agent statutaire francophone ?

Pour participer à cette sélection, vous devez être nommé :

- dans l'une des administrations fédérales ou dans l'un des parastataux repris dans l'arrêté royal du 15 janvier 2007 (le personnel de la SNCB et de la police fédérale ne font pas partie du champ d'application du marché interne), ou
- à l'Ordre judiciaire (hors magistrats, stagiaires judiciaires et assesseurs).

Le poste vacant est un poste NBI1. Vous devez donc :

- soit être doté du niveau NBI.
- soit avoir réussi la partie spécifique d'une sélection d'accession de niveau B et être sur la liste des lauréats
- soit être doté du niveau A

Dans ce cas-ci, vous ne devez pas remplir les conditions liées au diplôme mais bien celles relatives à l'expérience professionnelle

Téléchargez votre preuve de nomination valable (arrêté de nomination, extrait du Moniteur Belge, preuve de votre employeur, prestation de serment ou arrêté d'accession) **avant la date limite d'inscription** et mentionnez l'historique complet de votre expérience professionnelle, emploi actuel inclus. Si votre preuve de nomination ou de réussite a déjà été validée lors d'une procédure précédente, inutile de la télécharger à nouveau.

Si vous travaillez déjà au sein de l'institution qui recrute, vous entrez en service selon les principes de la mutation.

Vous êtes militaire de carrière francophone ?

Le poste vacant est un poste NBI1. Vous devez donc :

- Télécharger une attestation de votre carrière militaire dans l'onglet 'Diplômes' de votre compte 'Mon Compte'
- Contacter obligatoirement et dès votre inscription la personne mentionnée dans la rubrique 'Personnes de contact' afin de vérifier les équivalences de niveau.

Dans ce cas-ci, vous ne devez pas remplir les conditions liées au diplôme mais bien celles relatives à l'expérience professionnelle.

Expérience requise à la date limite d'inscription :

- **OPTION 1 (Cfr Point 1)**

Si vous possédez l'un de ces diplômes, vous n'avez pas besoin d'une expérience professionnelle spécifique pour pouvoir participer à cette procédure de sélection.

- **OPTION 2 (Cfr Point 1)**

Une expérience professionnelle pertinente dans le domaine de l'informatique de minimum 1 année répartie dans au moins 2 des tâches reprises ci-dessous :

- Configuration, installation, mise-en-oeuvre et entretien de systèmes IT et/ou électroniques
- Support technique aux systèmes IT et/ou électroniques
- Participation à des projets d'implémentation de systèmes IT et/ou électroniques
- Analyse et optimisation des performances de systèmes IT et/ou électroniques

Complétez votre C.V. en ligne, **en français**, sous la rubrique « Expérience professionnelle » et ce **avant la date limite d'inscription**.

Si pour **la date limite d'inscription au plus tard**, vous ne remplissez pas toutes les conditions formelles de participation ci-dessus, nous ne pourrions pas tenir compte de votre candidature.

Offre

Statut et grade

Vous serez engagé en qualité d'expert informatique (niveau NBI) avec le barème de traitement correspondant NBI1.

Rémunération

Traitement de départ minimum : € 35.237,23 (salaire annuel brut, déjà adapté à l'index actuel, allocations réglementaires non comprises).

Le [simulateur de salaire](#) vous permet de calculer votre salaire brut et net en répondant à une série de questions.

Avantages

Nous vous offrons un emploi intéressant qui a impact sur la société, avec nombreux avantages :

- *Un bon équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée*
 - horaire flexible dans la prestation des 38h par semaine
 - possibilité de récupération des heures supplémentaires prestées
 - possibilité de télétravail
 - 26 jours de congé, 3 jours de dispense de département, et fermeture entre Noël et Nouvel An
 - 2 jours de congé supplémentaires : le 15 Novembre (fête du Roi), et le 15 avril (Anniversaire du Roi)
 - [crèche subsidiée au sein du quartier militaire](#)
 - accessibilité aisée via les transports en commun
 - possibilité d'utilisation des infrastructures sportives durant les heures de service

- *Plusieurs possibilités d'auto-développement*
 -
 - nombreuses [possibilités de formations et d'apprentissage](#) (à suivre durant les heures de travail)
 - nombreuses [opportunités de carrière](#)

- *Avantages financiers*
 - Chèques repas d'une valeur de 6€
 - possibilité de bénéficier d'une [allocation de bilinguisme](#)
 - assurance hospitalisation avantageuse et remboursement du ticket modérateur des consultations chez les médecins, dentistes et kinés agréés par la Défense
 - gratuité des transports en commun pour le trajet domicile-lieu de travail
 - carte de réduction de 50% pour les déplacements privés via SNCB/TEC/De Lijn
 - possibilité de recevoir une prime pour les déplacements en vélo
 - possibilité de bénéficier d'une indemnité de télétravail
 - avantages et offres intéressantes grâce à la carte [Benefits@Work](#)
 - divers avantages sociaux
 - droit aux services offerts par L'Office Central d'Action Sociale et Culturelle de la Défense ([OCASC](#)), ce dernier fournit divers services et organise des avantages qui facilitent la vie du personnel de la Défense ou la rendent moins chère comme, par exemple, des vacances à prix

- réduit, des réductions par le biais de leur boutique en ligne, un logement à proximité du lieu de travail et un service social.
- mise à disposition d'un ordinateur portable
- restaurant d'entreprise pratiquant des prix démocratiques

Retrouvez toutes les informations (primes et allocations supplémentaires,...) et les avantages relatifs à un emploi dans l'administration sur le [site du SPF BOSA](#).

Conditions d'affectation

Si vous êtes lauréat de cette sélection, vous devrez – pour être nommé – remplir les conditions suivantes à la date d'affectation :

- être belge ou ressortissant d'un autre État faisant partie de l'Espace Économique Européen ou de la Suisse
- jouir des droits civils et politiques
- avoir une conduite conforme aux exigences de la fonction visée.

Si vous participez à la sélection sur base de votre diplôme vous serez, si vous êtes lauréat, nommé après avoir accompli avec succès la période de stage.

Si vous participez sur base de mobilité interne, vous ne devez plus faire de stage.

Si vous êtes fonctionnaire nommé dans une autre institution que celle qui recrute, lorsque vous entrez en service sur base de mobilité interne, une période d'essai de 3 mois débute. Au cours de celle-ci, vous et l'organisation qui vous recrute pouvez décider de votre adéquation avec la fonction. En cas d'inadéquation constatée par vous ou votre nouvel employeur, vous retournez chez votre ancien employeur. Si tout se passe bien dès le départ, vous pouvez décider ensemble d'effectuer le transfert définitif plus tôt.

Si vous travaillez déjà au sein de l'institution qui recrute et dans le niveau de la sélection, vous entrez en service selon les principes de la mutation interne.

Procédure

En bref :

1. Nous examinons votre diplôme ou votre arrêté de nomination
2. Nous vérifions votre expérience professionnelle.
3. Vous passez un test informatisé au SPF BOSA à Bruxelles.
Attention! S'il y a peu de candidats, cette épreuve ne sera pas organisée.
4. Vous passez un entretien avec une étude de cas à l'Ecole Royale Militaire, située Rue Léonard de Vinci, 1, 1000 Bruxelles.

Une description complète de la procédure peut être trouvée dans la description de fonction détaillée.

Important :

- **Consultez régulièrement l'onglet 'Mes procédures de screening'** de votre compte en ligne afin de vérifier si les inscriptions aux épreuves sont ouvertes.
- Les tests peuvent être organisés **en présentiel** ou à distance **par vidéoconférence**. Cette information est indiquée en regard de chaque étape.
- Vous aurez la possibilité de vous **inscrire** aux épreuves **uniquement pendant la période d'inscription** mentionnée dans l'onglet 'Mes procédures de screening'. Passé ce délai, si vous n'êtes pas inscrit, votre candidature ne sera dès lors plus prise en considération pour cette sélection.
- Si vous ne pouvez **pas vous présenter** à la session à laquelle vous vous êtes inscrit, vous devez vous **désinscrire** au plus tard 1 heure avant le début du test. Cependant, pour des raisons d'organisation, nous vous invitons à vous désinscrire au plus tard la veille de l'épreuve. Pour ce faire, dans votre compte en ligne, cliquez sur le lien d'annulation qui se trouve juste à côté de la date que vous avez choisie. Vous pourrez alors choisir une autre session, pour autant que d'autres sessions soient encore disponibles.
- En cas de **problème lors de votre inscription à une épreuve**, veuillez **prendre contact** avec la personne mentionnée dans la rubrique «Personnes de contact» le plus rapidement possible et au plus tard 2 jours ouvrables avant la date de l'épreuve.
- Si vous ne vous **inscrivez pas** ou ne **vous présentez pas** à une épreuve, nous **ne tiendrons pas compte** de votre candidature pour la suite de la procédure.
- **Si vous ne réussissez pas une étape particulière**, la procédure prend fin et vous n'êtes pas invité aux éventuelles épreuves suivantes de la même sélection.

Égalité des chances et aménagements raisonnables :

L'Administration fédérale mène une politique active en matière de diversité.

Vous êtes une personne en situation de **handicap**, avec un **trouble d'apprentissage ou une maladie** ? Vous pouvez demander à bénéficier d'un aménagement de la procédure de sélection. Consultez notre page dédiée aux [aménagements raisonnables](#) pour plus d'informations.

Facilites proposées aux personnes enceintes ou qui allaitent :

Vous êtes **enceinte ou vous allaitez votre enfant** ? Dans ce cas également, vous pourrez demander à obtenir des facilités. Vous trouvez de plus amples informations sur cette page dédiée aux [égalité des chances](#).

Étape 1 : vérification du diplôme ou de l'arrêté de nomination

Vous serez admis à la sélection à condition de disposer du diplôme ou de l'arrêté de nomination requis. La vérification de ce point se fait sur base des documents à télécharger (voir rubrique 'Conditions de participation') et sur base du C.V. tel qu'il aura été complété dans votre compte en ligne à la date limite d'inscription.

Étape 2 : Vérification de l'expérience requise

Vous serez admis à la sélection à condition de posséder l'expérience professionnelle appropriée. La vérification de votre expérience se fait sur base du **C.V. tel qu'il aura été complété dans votre compte en ligne à la date limite d'inscription**. Nous ne **tenons pas compte de documents téléchargés dans la partie « Mes atouts »** de votre compte.

A quoi devez-vous être attentif ?

Complétez votre C.V. **en français**. Les C.V. rédigés dans une autre langue ne seront pas admis.

Nous vous conseillons d'accorder une attention particulière à la description de votre expérience professionnelle dans votre C.V. Ce sont ces données qui sont utilisées par nos responsables de sélection pour le screening qualitatif des C.V.

Vous avez aussi postulé pour une sélection néerlandophone ?

Complétez également en néerlandais le champ « Décrivez précisément quelles sont les tâches et responsabilités de votre fonction » dans la rubrique « Expérience professionnelle -> Modifier » de votre Cv en ligne.

Vous manquez de place dans le champ 'tâches et responsabilités' ? Ajoutez les informations supplémentaires dans les champs « Décrivez ce que vous avez appris dans cette fonction » et « Pourquoi changer d'emploi ? » avec **le titre** : « Suite des tâches et responsabilités ». Mentionnez le nom du champ dans lequel vous avez tapé les informations supplémentaires au bas du champ 'tâches et responsabilités'.

Étape 3 : Screening spécifique - épreuve informatisée (+/- 1h30)

Cette épreuve sera organisée en fonction du nombre de candidats ayant réussi l'étape précédente.

Les compétences suivantes seront mesurées à l'aide d'un [test de jugement situationnel](#)

- Analyser l'information
- Résoudre des problèmes

Cette épreuve se déroulera vers Mi-Avril (sous réserve). Via l'onglet « [Mes messages et tâches](#) » de votre compte en ligne, vous pouvez vous inscrire à cette épreuve. Vous serez invité à vous inscrire uniquement si vous avez réussi l'étape précédente. Choisissez en ligne vos date et heure de passation d'épreuve parmi les choix disponibles. **N'attendez pas le dernier moment pour vous inscrire au test**, au risque de ne plus trouver de place disponible les derniers jours.

Pour réussir cette épreuve, vous devez obtenir au moins 50 points sur 100. Tenant compte du nombre d'emplois à pourvoir, seuls les 20 premiers lauréats seront conviés à l'épreuve suivante. En cas d'égalité de points, ce nombre peut être élargi en faveur du candidat.

Après réception de votre résultat à cette épreuve de sélection, vous pouvez demander dans les 2 mois un compte rendu par écrit.

Étape 4 : Screening spécifique - entretien (+/-1h + 1h de préparation préalable)

L'[entretien](#) évalue si vos compétences comportementales et techniques (voir rubrique 'Compétences') répondent aux exigences du poste. Vous serez également questionné sur votre motivation, votre intérêt et vos affinités avec le domaine.

L'épreuve orale sera précédée par une [analyse de cas](#) (uniquement si l'étape 3 n'est pas organisée) et d'un QCM. Vous recevrez le temps nécessaire pour préparer ce cas. Il fera l'objet d'une discussion durant l'interview.

Votre C.V. dans votre compte en ligne sera utilisé comme information complémentaire lors de l'entretien.

Pour réussir, vous devez obtenir au moins 50 points sur 100.

Si l'étape 3 n'est pas organisée, cette épreuve se déroulera vers Mi-Avril (sous Réserve).

Si l'étape 3 est organisée, cette épreuve se déroulera vers Fin Avril (sous Réserve).

Via l'onglet « [Mes messages et tâches](#) » de votre compte en ligne, vous pouvez vous inscrire à cette épreuve. Vous serez invité à vous inscrire uniquement si vous avez réussi l'étape précédente. Choisissez en ligne vos date et heure de passation d'épreuve parmi les choix disponibles. **N'attendez pas le dernier moment** pour vous inscrire au test, au risque de ne plus trouver de place disponible les derniers jours.

Résultat final

Si vous êtes lauréat ?

Le classement des lauréats sera établi sur base des résultats obtenus à l'Etape 4 - Screening Spécifique Entretien. A égalité de points, la priorité sera donnée à la personne ayant obtenu le plus grand nombre de points à la partie Screening spécifique - Entretien. Si pour cette partie, des personnes ont des points égaux, leur classement sera établi de manière aléatoire.

Si vous faites partie de ceux qui ne peuvent pas immédiatement entrer en fonction, votre nom est repris dans une liste dans laquelle on peut puiser dès qu'une place se libère à nouveau pour cette fonction. En fonction de votre classement, une fonction contractuelle pourra également vous être proposée.

Combien de temps cette liste reste-t-elle valable ?

Une liste de 20 lauréats au maximum, valable 1 an, sera établie. Si plusieurs lauréats sont à égalité de points pour l'attribution de la dernière place, le nombre maximum de lauréats fixé est augmenté en leur faveur.

Épreuve complémentaire

Si cette organisation ou d'autres cherchent un profil similaire, cette liste peut aussi être consultée. En fonction de votre résultat, vous serez invité pour une épreuve complémentaire (souvent un entretien). Pour certaines d'entre-elles, il est possible que certains diplômes ou expériences spécifiques soient demandés.

Priorité pour les personnes handicapées

Outre cette liste des lauréats, une liste spécifique des lauréats (qui reste valable 4 ans) présentant un handicap est établie. Ceux-ci n'y figurent qu'à leur demande et pour autant qu'ils aient fourni une attestation leur conférant la qualité de personne handicapée. Vous trouverez plus d'information sur notre page [Priorité pour les personnes handicapées](#).

Tout service de l'administration fédérale qui n'a pas encore atteint le quota de minimum 3% de personnes en situation de handicap parmi leur personnel, est tenu de consulter d'abord les listes spécifiques visées.

Aménagements du poste de travail

Si vous avez un handicap et vous souhaitez des aménagements du poste de travail, vous pouvez en informer votre futur employeur au moment de votre entrée en service. Vous trouverez plus d'info sur [notre page Aménagements du poste de travail](#).

Postuler

Vous souhaitez postuler ? Complétez votre CV en ligne et consultez la description de fonction complète pour prendre connaissance de toutes les informations indispensables et pour vous préparer au mieux.

Vous pouvez poser votre candidature jusqu'au 02 Avril 2024 inclus.

Vous devez poser votre candidature via votre [compte en ligne](#). Nous procédons au screening du C.V. tel qu'il se trouve dans 'Mon Compte' à la date limite d'inscription. Nous procédons également au screening du diplôme que vous devez télécharger au moment de l'inscription.

Vous ne pouvez pas postuler via fax ou e-mail.

Comment télécharger votre diplôme et/ou arrêté de nomination ?

Vous pouvez télécharger votre diplôme ou votre arrêté de nomination dans votre C.V. en ligne (avant la date limite d'inscription) dans l'un des formats suivants : PDF, DOC,DOCX, JPG ou TIF. La taille du fichier ne doit pas dépasser 8 MB. Si vous ne

parvenez pas à télécharger votre diplôme, vous pouvez également en envoyer une copie à la personne de contact pour la procédure de sélection (voir la rubrique 'contact') en mentionnant votre numéro de registre national, votre nom, votre prénom et le numéro de la sélection.

Vous êtes étudiant(e) en dernière année ?

Téléchargez votre attestation d'inscription mentionnant clairement l'année d'étude, l'année académique et l'orientation du diplôme **avant la date limite d'inscription**.

Informations supplémentaires

Tests et résultats

Vous trouverez toutes les informations relatives au déroulement concret de la procédure, à vos résultats et aux étapes suivantes de la procédure dans votre compte en ligne.

Votre compte en ligne est le seul endroit qui centralise toutes ces informations de manière fiable. Vérifiez donc régulièrement votre compte en ligne où vous retrouverez toutes les informations relatives à vos sélections.

Tests et évaluation ?

Sur notre site web, vous trouverez plus d'info sur le [déroulement des tests](#) et comment vous préparer.

Vous pouvez y aussi consulter plus d'informations concernant nos [méthodes d'évaluation](#).

Pas satisfait de la procédure de sélection ?

Envoyez [une plainte](#) via ce lien.

INFORMATIONS DE CONTACT

Plus d'info sur la procédure de sélection ?

Hanène BENNOUR

Attachée Recrutement & Sélection

Ministère de la Défense

02.441.40.02

Hanene.bennour@mil.be

Plus d'info sur le contenu de la fonction ?

Frédéric BOURGEOIS

Commandant Département Air Command & Control Systems Support

Ministère de la Défense

02.442.56.27

Frederic.bourgeois@mil.be

Adresse et coordonnées générales

SPF BOSA – Travaillerpour.be
WTC III - Bld. Simon Bolivar 30 - boîte 1
1000 Bruxelles

www.travaillerpour.be/FR/contact
