



IDEA est l'agence de développement territorial des 27 communes du Coeur du Hainaut. Basée à Mons, IDEA emploie plus de 350 collaborateurs. Elle assure des missions d'intérêt général pour les communes, les entreprises et les habitants dans les métiers de l'économie, de l'énergie, de l'eau et de l'aménagement du territoire.

IDEA joue un rôle majeur dans la lutte contre les inondations, l'assainissement des eaux domestiques et la production/distribution d'eau potable aux entreprises. Elle coordonne l'aménagement de l'ensemble du territoire, comptant près de 550.000 habitants, à travers des missions de prospective et de planification. IDEA encourage le développement économique du Coeur du Hainaut et participe au développement de projets en faveur des énergies renouvelables.

www.idea.be

Dans le cadre du développement de nos activités, nous recrutons pour le Pôle Environnement un

Responsable de Pôle (H/F)

Vos missions :

Le Responsable de Pôle anime et coordonne le Pôle Environnement de 200 personnes et en assure la transversalité au sein de l'Intercommunale.

Il met en œuvre la vision stratégique globale d'IDEA au travers des métiers Eau et Energie.

Il assure le management et le bien-être au travail du personnel conformément à la législation en vigueur, à savoir la loi du 4 août 1996.

Vos fonctions :

- Participer à l'élaboration et collaborer à la réalisation du plan stratégique de l'Intercommunale, et notamment pour ce qui concerne les métiers Eau et Energie, en étroite collaboration avec la direction générale et en interaction avec les autres pôles, en tenant compte des besoins et volontés exprimées au sein des équipes ;
- Traduire la stratégie d'IDEA en objectifs stratégiques et opérationnels pour le pôle Environnement via un management participatif et collaboratif ;
- Traduire les objectifs opérationnels en plan d'actions pour le pôle, les évaluer et définir des propositions d'amélioration des activités le cas échéant via un management participatif et collaboratif tout en assurant un arbitrage le cas échéant ;
- Définir les KPI liés aux différents objectifs du pôle en collaboration notamment avec le pôle finances ;
- S'assurer du respect des indicateurs de performance via un reporting régulier des équipes ainsi que de l'exécution des décisions et des projets du pôle Environnement à la Direction Générale ;
- Assurer la transversalité des activités dans et à l'extérieur du pôle Environnement ainsi que la cohérence et la coordination des objectifs et des actions entreprises et des outils utilisés par le pôle Environnement en collaboration avec les autres pôles de l'Intercommunale ;
- Assurer le suivi collectif de la mise en œuvre des projets conformément aux objectifs du pôle Environnement ;

Entreprises. Eau. Énergie. Territoire.

- Assurer le respect des actes législatifs et réglementaires et s'assurer de leur application dans les cellules du pôle Environnement ;
- Co-construire le budget du pôle Environnement avec les équipes du pôle et le pôle Finances ;
- Mettre en place une démarche d'amélioration continue et une culture du feed-back permanente ;
- Coordonner les évaluations du personnel du pôle Environnement sur base des objectifs fixés et veiller au développement de leurs compétences ;
- Evaluer le fonctionnement du pôle Environnement ;
- Établir des relations, et le cas échéant des partenariats, avec les communes et les parties prenantes externes relevant des matières du pôle Environnement ;
- Représenter officiellement l'Intercommunale, personnellement ou par délégation, pour les matières relevant du pôle Environnement auprès des organismes externes. ;
- Implémenter la nouvelle gouvernance collaborative et participative, gérer et accompagner le changement, s'impliquer dans l'élaboration des mécanismes de collaboration, de coordination et des processus de décision en co-construction d'une part avec les services du pôle Environnement et ce de manière participative et d'autre part avec les autres pôles (co-construction de la ligne du temps, retroplanning, transitions et rédaction des processus, rôle et responsabilités, etc) ;
- Proposer des activités et des moyens financiers innovants en adéquation avec les évolutions en matière d'eau et d'énergie.

Votre profil :

- Diplôme d'ingénieur industriel ou civil en lien avec la fonction ;
- Expérience de 10 ans dans un domaine similaire dont 5 ans en gestion opérationnelle d'équipe obligatoire ;
- Appréhension holistique de l'ensemble des métiers du pôle ;
- Connaissance de la législation et autres règlements en lien avec la fonction ;
- Compétences financières (prévisions budgétaires, contrôle de gestion, marchés publics ...)
- Prise de positions et décisions pour toutes actions nécessaires aux missions du pôle tant en interne qu'en externe, y compris pour les relations sociales ;
- Capacité à organiser, motiver et souder des équipes ;
- Faire preuve de fiabilité et de respect ;
- Favoriser une prise de décision collaborative, valorisant l'expertise et les idées de chaque membre de l'équipe ;
- Faire preuve d'humilité et d'un esprit rassembleur pour créer une dynamique d'équipe positive et inclusive ;
- Accompagner les équipes dans leur développement professionnel et personnel ;
- Grande capacité à gérer les priorités, les conflits, et à inspirer une dynamique positive ;
- Capacité à adopter une posture de leader coach (communiquer, orchestrer les talents, accompagner le changement, Co -créer/-inventer/-laborer/-opérer) ;
- Incarner les valeurs (Transparence, Respect, Innovation, Professionnalisme) et les principes managériaux (Confiance, Autonomie, Responsabilisation) de l'intercommunale et veille à ce qu'elles guident les actions et comportements des collaborateurs dans un esprit d'exemplarité et d'engagement collectif ;
- Esprit de synthèse et excellentes capacités rédactionnelles ;
- Précision et rigueur tout en restant pragmatique ;
- Capacité à faire du reporting et à travailler sur délégation ;
- Esprit d'initiative, capacité d'adaptation et aptitude à la gestion de situation de crise ;

- Sens de la communication, sociable et dynamique ;
- Orienté solution et satisfaction clients ;
- Disposer du permis de conduire B ;
- Capacité à maîtriser les logiciels utiles à la fonction.

Votre lieu de travail :

- Au départ de la Station d'épuration de Wasmuël (Rue Chasse des Prés, 7390 Quaregnon)

Nous vous offrons :

- Un contrat de travail temps plein à durée indéterminée (régime 40h/semaine, horaire flottant) ;
- Un job varié et passionnant dans une ambiance dynamique et conviviale ;
- Une opportunité de travailler dans un service public dynamique, soucieux du bien-être de ses travailleurs et de l'équilibre vie privée/vie professionnelle (télétravail, min. 33 jours de congés/an, etc.) ;
- Une rémunération liée à votre expérience et assortie d'avantages extra-légaux : véhicule de fonction, chèques-repas, assurance hospitalisation (pour tous les membres de votre foyer), remboursement des frais de transport en commun, pécule de vacances et prime de fin d'année, mise à disposition de vélos électriques, etc.

Intéressé.e ?

Adressez votre lettre de motivation et votre CV auprès de Madame la Directrice Générale **avant le 20 janvier 2025** par email : job@idea.be.

Les candidats devront satisfaire à une épreuve de sélection.

