

OFFRE D'EMPLOI

La Haute École Louvain en Hainaut constitue une réserve de recrutement dans le cadre du

Master en Ingénierie et Action Sociales Louvain-la-Neuve | Namur

pour le Département de l'Éducation et du Social à Louvain-la-Neuve et la Haute Ecole de Namur Liège
Luxembourg, département social de Namur –

Des Formateur.trice.s (H/F/X) pour les activités suivantes :

A : Recherche en Ingénierie et actions sociales (Master 1)

B : Laboratoires d'ingénierie sociale : commandes institutionnelles (Master 1)

Appel interne et externe à candidatures – constitution d'une réserve de recrutement

1. Descriptions des fonctions

A. Recherche en Ingénierie et action sociales (RIAS)

L'activité consiste pour l'étudiant.e individuellement à

- expérimenter la phase exploratoire d'une recherche qui comprend plusieurs étapes :
 - o Déterminer une question de départ ancrée dans la réalité de terrain de l'ingénierie et l'action sociales
 - o Réaliser une exploration documentaire et de terrain
 - o Mener une analyse critique des données
 - o Contextualiser la question de départ
 - o Aboutir à une question de recherche
- Communiquer par écrit les résultats de son exploration

L'étudiant.e est accompagné.e individuellement tout au long de l'élaboration de ce travail.

B. Laboratoires d'ingénierie sociale : commandes institutionnelles (LIS)

Dans le cadre de cette activité, les étudiant.es, en groupe, prennent connaissance d'une commande qui leur est délivrée et explicitée par des responsables de projet ou d'organisation du secteur non marchand. Sur base de celle-ci, chaque groupe d'étudiant.es met en place une méthodologie, à l'instar du travail que pourrait mener un consultant externe, en vue d'émettre une série de recommandations. En fin de travail, un rapport écrit est rédigé et une présentation orale a lieu auprès des commanditaires. Chaque groupe d'étudiant.es est encadré tout au long du processus par un.e accompagnateur.trice.

Pour plus d'informations sur le Master : www.mias-lln-namur.be/

2. Profil recherché

- Titulaire d'un Master ou d'un Doctorat
- De sorte à compléter l'équipe actuelle : de préférence, expertise en économie sociale ou en management
- Expérience en matière de consultance dans le secteur à profit social (pour les Laboratoires d'ingénierie sociale)
- Expérience professionnelle de recherche et compétences avérées en méthodes de recherche (pour les recherches en Ingénierie et action sociales)
- Expérience dans le suivi d'étudiants et plus spécifiquement en formation d'adultes

3. Tâches attendues des accompagnateurs.trices

Les 2 postes sont indissociables.

A. Recherche en Ingénierie et action sociales (RIAS)

Accompagner individuellement les étudiant.es dans l'élaboration de leur travail à raison de 6 séances de supervision réparties sur l'année académique :

- Aider à définir la question de départ
- Accompagner l'étudiant.e dans la mise en œuvre des méthodes de recherche
- Accompagner à l'exploration documentaire et de terrain
- Accompagner l'étudiant.e à décoder les enjeux liés à la question de départ
- Superviser le travail d'écriture du rapport
- Soutenir la pratique d'auto-évaluation de la posture de chercheur

B. Laboratoires d'ingénierie sociale : commandes institutionnelles (LIS)

Accompagner le groupe d'étudiant.es dans la gestion d'une commande institutionnelle :

- Aider à décoder la commande
- Aider à préparer les rencontres avec les commanditaires
- Accompagner la recherche d'informations autour de la commande
- Aider au choix des outils de consultance
- Soutenir l'élaboration d'outils de recueil de données
- Accompagner la dynamique de groupe
- Accompagner la rédaction du rapport écrit
- Superviser la préparation par le groupe de la présentation orale du travail

Cadre pédagogique proposé :

Les méthodes pédagogiques actives et l'interdisciplinarité sont une priorité dans le processus de formation :

- Travail en équipe d'accompagnateurs.trices des activités d'ingénierie sociale sous l'impulsion d'une coordination
- Collaborations s'appuyant sur la mise en œuvre d'un référentiel de compétences
- Mise au point de modalités d'évaluation multi-référentielle
- Evaluations des travaux des étudiants en duo d'accompagnateurs.trices

4. Contrat

- **Régime de travail** : temps partiel

Les 2 postes sont indissociables :

- A. Pour les RIAS : l'accompagnement de 8 étudiant.es dans l'activité de recherche en ingénierie et action sociales, à raison de 5 accompagnements individuels = 64/480 (soit 13,3 % de charges, 480 heures/année représentant une charge temps plein).
- B. Pour les LIS : l'accompagnement d'un Laboratoire d'ingénierie sociale pour un groupe d'étudiant.es = 22/480 (soit 4,6% de charges, 480 heures/année représentant une charge temps plein).

Sont par ailleurs associés à la charge la lecture des travaux des étudiant.es, le temps de coordination entre accompagnateur.trices, pour les laboratoires, la rencontre avec les commanditaires, la co-évaluation et les délibérations.

- **Horaires des prestations** :

- A. Pour les RIAS : 5 accompagnements individuels fixés en accord avec les étudiant.es, en présentiel ou en visio.
- B. Pour les LIS : des jeudis après-midi

+ 4 réunions d'équipe les jeudis matin

- **Fonction** : maître-assistant
- **Echelle barémique** : 501 ou 502 (si CAPAES) - Prise en compte d'une ancienneté de 8 ans maximum
- **Type de contrat** : contrat d'un an, avec possibilité de renouvellement
- **Lieux de travail** : HELHa Louvain-la-Neuve – HENALLUX Namur
- **Date d'entrée en fonction** : le 14 septembre 2025

Pour les candidats, membres du personnel de la HELHa OU de l'HENALLUX :

Le type de contrat et la rémunération seront examinés en fonction du statut actuel par le Service des Ressources Humaines de la HELHa.

5. Dépôts des candidatures

Toute candidature sera composée :

- d'une lettre de motivation,
- d'un curriculum vitae,
- d'une copie du diplôme requis.

Ces documents sont à adresser à Alice NOIRET, Directrice des Ressources Humaines, par courrier électronique à recrutement@helha.be avec pour objet du mail : **25-064 MIAS Formateurs**

Une analyse conjointe des candidatures éligibles sera réalisée par les deux institutions partenaires

Date limite d'introduction des candidatures : lundi 9 juin 2025 inclus

6. Procédure de sélection

- Une présélection sera faite sur base des dossiers de candidature, la commission de sélection se réserve la possibilité de privilégier les candidatures qui offrent une complémentarité de profil avec les expertises des accompagnateurs.trices actuellement en fonction ;
- Les candidat.e.s retenu.e.s seront invité.e.s à un entretien de sélection en présentiel le vendredi 20 juin 2025 à Namur.