

OFFRE D'EMPLOI

La Haute École Louvain en Hainaut -

Département de l'Éducation et du Social recrute

Un Maître Assistant (H/F/X) – en Droit Social

Appel externe à candidatures

1. Missions

Dans le cadre du Bachelier en Assistant.e Social.e, pour l'année académique 2025-2026, il est procédé au recrutement d'un-e enseignant-e pour ce cours de droit social (il s'agit ici de la partie du cours consacrée au droit de la sécurité sociale).

Le présent document constitue le cahier des charges. Ce cours dispensé en Bac 2 au Q1 fait partie de l'UE 203 Droit social (5 ECTS) du programme du Bac AS à Mons. La partie « Sécurité sociale » équivaut à 36h de cours (3 ECTS) sur le volume global de 60h de l'UE 203)

Les enjeux liés à la protection sociale s'inscrivent dans un contexte socio-économique, historique et politique.

Les droits sont conditionnés et contrebalancés par un certain nombre d'obligations, tant pour les travailleurs que pour les assurés sociaux. Les procédures, tant sur plan administratif que judiciaire, sont complexes.

L'assistant social, en tant que professionnel de l'action sociale, remplit un rôle majeur, en faveur d'un public fragilisé, dans l'« accès » au droit social.

Dans ce contexte, l'apprentissage de notions et de pratiques du droit social se déploie en deux volets : le droit du travail (travailleurs salariés, indépendants, statutaires ; relations individuelles et collectives entre les employeurs et les travailleurs salariés) qui est enseigné à hauteur de 24h de cours et le droit de la sécurité sociale (soins de santé et indemnités, chômage, pension, allocations familiales, allocations d'handicapé, revenu d'intégration sociale et aide sociale, accidents du travail et maladies professionnelles, etc.) qui est enseigné à hauteur de 36h de cours. C'est ce deuxième volet qui fait l'objet de l'enseignement ouvert à candidatures en privilégiant l'identification des institutions qui forment le système de la sécurité sociale en Belgique et les articulations au sein des différents régimes de sécurité sociale (avantages, conditions, procédures).

Objectifs du cours

- Comprendre et mettre en application les principaux outils/dispositifs/concepts relevant du droit social (en particulier de la sécurité sociale) au profit de la pratique du travail social dans le cadre d'une mise en lien entre les bénéficiaires et les acteurs de la sécurité sociale afin de soutenir ces mêmes bénéficiaires dans leurs démarches à ce propos.
- Se familiariser avec les fondamentaux du droit de la sécurité sociale ;

- Faire des liens et des articulations avec les autres enseignements en droit dispensés dans le cadre du BAC AS (droit civil (B1), droit public (B1), droit pénal(B2) et bien entendu droit du travail (B2).

La pédagogie est laissée à l'initiative de l'enseignant. La pratique pédagogique au sein du département va dans le sens d'une variation des supports d'analyse tout en développant une pédagogie active : alternance d'apports théoriques généraux, d'expériences du terrain (usage d'exemples réels ou reconstitués issus de la pratique de l'enseignant(e) ou de celle des étudiants, acquise lors des stages, intervention éventuelle de spécialiste(s), visite de terrain etc...

Des supports de cours (qui peuvent prendre des formes très diverses) seront proposés aux étudiants et devront être placés sur Connected, la plate-forme en ligne utilisée au sein de la HELHA.

Concrètement, l'enseignant répondra à différentes tâches, outre le fait de prêter le cours :

- Déposer les supports du cours sur Connected
- Encoder les cotations sur notre plate-forme.
- Participer aux délibérations qui le concernent, à l'organisation d'accès aux copies d'examen et aux réunions de staff.

En tant que maitre-assistant, il se référera à la [description de fonction](#) définie par la HELHa.

2. Profil recherché

- Vous êtes titulaire d'un **Master (ou licence) en droit**
- Vous avez une expérience probante et actualisée en droit de la sécurité sociale
- Atouts : disposer d'un titre pédagogique (CAPAES, AESS, AESI, CAP....) et d'une expérience de terrain en action sociale et collective
- Avoir une expérience dans l'enseignement supérieur ou en formation d'adultes. Atout : connaissance du champ du travail social
- Capacité à mettre au travail les étudiants dans un climat constructif (participation et implication)
- Capacité de donner du sens aux apprentissages

3. Modalités d'exercice de la fonction

- **Régime de travail** : 36h MA (36/480), 3h/ semaine en moyenne, dispensées au Q1.
- **Echelle Barémique** : 501 ou 502 (si CAPAES)
- **Fonction** : Maitre-Assistant
- **Type de contrat** : contrat d'un an à durée déterminée (renouvelable) – à déterminer en fonction du profil du candidat interne
- **Date d'entrée en fonction** : à partir du 14 septembre 2025

4. Dépôts des candidatures

Pour être prise en considération, toute candidature devra comporter :

- une **lettre de motivation**,
- un **curriculum vitae actualisé**,
- **une présentation en une page du dispositif pédagogique envisagé pour ce cours** (contenu, démarches d'apprentissage, références et évaluation).

- une copie du ou des diplômes.

Les dossiers de candidatures incomplets ne seront pas intégrés à la sélection.

Les documents sont à adresser à Alice NOIRET, Directrice des Ressources Humaines, par courrier électronique à recrutement@helha.be ; avec pour objet du mail : **25-051 Droit Social**

Date limite d'introduction des candidatures : jeudi 12 juin 2025 inclus

5. Procédure de sélection

Les enseignant-e-s dont la candidature est retenue (présélection) seront invités à un entretien de sélection en présentiel sur le campus de Mons.