

Facility Manager/Responsable Bâtiments et Conseiller en Prévention (H/F/X)

En tant que Facility Manager/Responsable Bâtiments, vous êtes chargé.e de la gestion générale des bâtiments de Mars asbl en veillant à ce que ceux-ci répondent aux normes de sécurité pour les utilisateurs et le public et qu'ils s'inscrivent dans une trajectoire visant à réduire leur empreinte environnementale.

Vous êtes sous la responsabilité du Directeur Technique.

En tant que Conseiller.ière en Prévention, vous êtes chargé.e d'assister et de conseiller l'Employeur dans l'application des mesures du Code du Bien-Etre au travail sous la responsabilité de la Direction Générale.



6 salles à l'architecture exceptionnelle au cœur de Mons, un entrepôt de stockage, une programmation de plus de 150 événements par an allant du théâtre à la danse en passant par la musique, l'humour et le cirque et une équipe d'une septantaine de collaborateur.trices qui donnent corps et vie à cet opérateur culturel de référence en Fédération Wallonie-Bruxelles.

Il y a de la vie sur Mars !

Vos responsabilités en tant que Facility Manager / Responsable Bâtiments

- Vous êtes responsable du contrôle et du suivi de l'entretien des bâtiments et de la maintenance de ses équipements ;
- Vous assurez la fonction de Gestionnaire de site du siège social de l'institution et des entrepôts ;
- Vous êtes responsable du contrôle et du suivi des prestations effectuées par des tiers ;
- Vous assurez la coordination et le suivi de la bonne exécution des contrats de prestations externes ;

- Vous identifiez les besoins, établissez les budgets, coordonnez et supervisez l'exécution des travaux et interventions de tout ordre sur les bâtiments ;
- Vous assurez la sécurité du public et du personnel en matière d'incendie et d'intrusion ;
- Vous êtes responsable du suivi des dispositions légales en règle générale et de la réglementation incendie en particulier ;
- Vous accompagnez la Direction dans la politique de rénovation des bâtiments et l'évolution de leurs usages ;
- Vous gérez le budget de maintenance des salles ;
- Vous assurez le suivi financier des prestations externes et le planning des travaux ;
- Vous assurez la réalisation et le suivi de l'inventaire patrimonial mobilier et immobilier de Mars.

Vos responsabilités en tant que Conseiller.ière en Prévention

- Vous proposez votre avis et vos conseils sur base des lois, arrêtés royaux, directives européennes et normes ;
- Vous veillez au respect quotidien des exigences en matière d'hygiène et de sécurité sur les sites ;
- Vous analysez, identifiez et prévenez des risques présents dans l'entreprise ainsi que celles liées aux conditions de travail ;
- Vous mettez en place des plans d'actions, réalisez des fiches de consignes, évaluez et actualisez celles-ci ;
- Vous analysez des situations de travail, les accidents du travail et les maladies professionnelles.

Toutes les missions du service interne de prévention sont reprises aux l'articles II.1-4 et II.1-5 du Code du Bien-être au travail.

Votre profil

- Vous disposez au minimum d'un niveau bachelier en construction ou équivalent. Un master est un atout, une certification de Conseiller en Prévention niveau 3 ou 2 est également un atout ;
- Vous disposez d'une expérience de minimum 5 ans dans la gestion technique des bâtiments ;
- Vous êtes sensible aux enjeux écologiques ;
- Vous maîtrisez la réglementation en matière de sécurité ;
- Vous détenez des compétences en gestion budgétaire ;
- Vous pouvez établir et suivre des plans d'investissement ;
- Vous détenez d'excellentes compétences organisationnelles et de gestion de projet ;
- Vous êtes capable de travailler et de coordonner divers partenaires et plusieurs services ;
- Vous avez les connaissances de base des logiciels de dessins (DAO-CAO) et de la suite Microsoft Office ;
- La maîtrise de l'anglais est un atout.

Vos compétences

- Autonome ;
- Curieux.se ;
- Capable de s'adapter ;
- Apte au travail en équipe ;
- Disponible ;
- Rigoureux.se ;
- Ayant de bonnes capacités d'analyse.

Notre offre

- Un contrat d'employé.e à durée indéterminée, sous régime temps plein, la prise de fonction se fera le plus rapidement possible ;
- Une rémunération en lien avec vos compétences et votre expérience, des chèques repas, une prime de fin d'année, le remboursement de vos frais de déplacement et la possibilité de télétravailler 2 jours par semaine ;
- Une atmosphère de travail et un cadre de travail agréables ;
- Un employeur stable à finalité culturelle.

Intéressé.e par le job ?

Envoyez-nous votre candidature et une lettre de motivation

À l'attention de Valérie Gondry - valerie.gondry@surmars.be

Au plus tard pour le 15 septembre 2025

Une analyse de poste plus complète peut vous être envoyée sur demande