

OFFRE D'EMPLOI

La Haute École Louvain en Hainaut recrute -

pour le Département des Sciences, des Technologies et du Vivant à Mons

Un.e MA ou un.e MFP en automobile (H/F/X)

Appel **interne et externe** à candidatures

Tous les termes masculins sont épicènes.

1. Descriptif de la HELHa

Envie de vivre une expérience dans une Haute École où l'humain est au centre des préoccupations et où l'administration se structure afin d'être au service des apprentissages ? Envie de relever d'audacieux défis, dans une équipe stimulante ? Envie de développer une première expérience ou de mettre une expérience à profit d'un projet au service du développement professionnel de (jeunes) adultes ? Envie de conjuguer passion et qualité de vie ?

Avec plus de 10.000 étudiants et 1.200 membres du personnel, la HELHa propose un panel de formations diplômantes dans 12 localités hainuyères et une brabançonne. Afin de renforcer le Département des Sciences, des Technologies et du Vivant, la HELHa recrute un profil de maitre-assistant pour l'implantation de Mons.

2. Description de la fonction

La HELHa cherche à recruter un Maitre-Assistant ou d'un Maitre de Formation Pratique, afin d'assurer une charge de cours dans le cadre de la formation du bachelier en automobile. Le cours est donné au premier quadrimestre pour un total de 36 heures.

2.1. Descriptif du cours

Contenu du cours :

- Consignes générales pour le travail : soin, matériel, format du papier, cartouches, échelles
- Les perspectives et le croquis
- Brève approche des constructions géométriques et raccordements
- Les 3 vues
- La cotation
- Les coupes et sections
- Représentations particulières (filets, etc.)
- Lecture de plan de pièces mécaniques

- Initiation au dessin assisté par ordinateur
- Utilisation d'Autocad

3. Profil recherché

- Vous êtes titulaire :
 - d'un bachelier en électromécanique, toutes orientations, ou en automobile.
 - d'un master : ingénieur civil physicien, ou ingénieur civil électromécanicien, ou ingénieur civil mécanicien, ou master en sciences de l'ingénieur industriel, orientations aérotechnique, automatisation, électromécanique, physiques nucléaire et médicale, génie énergétique durable, industrie, ingénierie de la santé, mécanique, ou en sciences physiques, ou ingénieur civil en aérospatiale, ou ingénieur civil en chimie et sciences des matériaux
- Une connaissance de l'enseignement supérieur constitue un atout,
- Une expérience dans l'enseignement supérieur constitue un atout.

4. Modalités d'exercice de la fonction

- **Régime de travail** : Temps partiel (36/480 heures en MA ou 36/750 heures en MFP)
- **Echelle Barémique** : Maître de Formation Pratique : 346 ou 849 (si CAPAES) ou Maître-Assistant : 501 ou 502 (si CAPAES)
- **Type de contrat** : contrat à durée déterminée jusqu'au 13/09/2026
- **Date d'entrée en fonction** : Dès que possible
- **Lieu de travail** : 159, Chaussée de Binche – 7000 Mons

Pour les candidats membres du personnel de la HELHa : le type de contrat et la rémunération seront examinés en fonction du statut actuel.

5. Dépôts des candidatures

Pour être prise en considération, toute candidature devra comporter :

- **une lettre de motivation,**
- **un curriculum vitae actualisé,**
- **une copie du ou des diplômes.**

Les documents sont à adresser à Alice NOIRET, Directrice des Ressources Humaines, par courrier électronique à recrutement@helha.be, avec pour objet du mail : **25-170 MA MFP Automobile**

Pour toute question concernant l'appel à candidatures, vous pouvez contacter Marie ANDRE, référente RH, à l'adresse suivante : andrem@helha.be

Les dossiers de candidatures incomplets ne seront pas intégrés à la sélection.

Date limite d'introduction des candidatures : **16 octobre 2025 inclus**

5. Procédure de sélection

- Une présélection sera faite sur la base des dossiers de candidature,
- Les candidats retenus seront invités à un entretien de sélection.

6. Avantages travailleurs

- Un emploi dans un cadre agréable de travail ;
- Une qualité de vie en adéquation avec le travail ;
- Un accompagnement dans l'évolution de carrière (formations, reconnaissance, mobilité interne) ;
- Une politique de formation du personnel : gratuité d'un panel de formations internes (catalogue de formations aux thématiques variées) et temps de formation inclus dans la charge de travail ;
- Une grande souplesse par rapport aux demandes d'aménagement de la carrière professionnelle ;
- L'accessibilité à une offre de mobilité internationale favorisant les échanges, l'enrichissement professionnel et culturel ;
- Une évolution salariale tout au long de la carrière professionnelle avec une échelle barémique conforme aux barèmes de la FWB qui tient compte de l'expérience acquise (sous conditions) ;
- Une mise à disposition d'un ordinateur portable (prestation min d'un mi-temps) ;
- 11 semaines de congés selon le calendrier académique en vigueur ;
- Une possibilité de télétravailler (selon les conditions en vigueur) pour le personnel administratif ;
- Une intervention sur les frais d'inscription pour le membre du personnel et les membres de sa famille (conjoint ou enfants) de la HELHa souhaitant entreprendre des études ;
- Des réductions négociées en faveur du personnel via la Carte PROF (réductions culturelles, loisirs, matériel pédagogique...);
- Un remboursement intégral des frais de transport en commun et une indemnité de remboursement pour les déplacements domicile-travail à vélo.