

OFFRE D'EMPLOI

La Haute École Louvain en Hainaut

recrute pour le Département de la Santé et des Technologies Médicales de Montignies-sur-Sambre
un·e

Maître-Assistant·e (H/F/X) dans la section Biopharmaceutique

Appel interne et externe à candidatures

Tous les termes masculins sont épicènes.

1. Descriptif de la HELHa

Envie de vivre une expérience dans une Haute École où l'humain est au centre des préoccupations et où l'administration se structure afin d'être au service des apprentissages ? Envie de relever d'audacieux défis, dans une équipe stimulante ? Envie de développer une première expérience ou de mettre une expérience à profit d'un projet au service du développement professionnel de (jeunes) adultes ? Envie de conjuguer passion et qualité de vie ?

Avec plus de 10.000 étudiants et 1.200 membres du personnel, la HELHa propose un panel de formations diplômantes dans 12 localités hainuyères et une brabançonne. Afin de renforcer le Département de la Santé et des Technologies Médicales, la HELHa recrute un profil de maître-assistant pour l'implantation de Montignies-sur-Sambre.

2. Description de la fonction

Dans le cadre d'un remplacement de certains cours dans la section Biopharmaceutique, le Département de la Santé et des Technologies Médicales sur l'implantation de Montignies-sur-Sambre cherche à recruter un ou plusieurs enseignant·s afin d'assurer les cours suivants pour cette rentrée académique :

Bloc 1 : BIOPHARMA

- **TP biotechnologie Q2 (20 heures, 1 groupe)**, profil recherché MA
- **TP microbiologie Q2 (20 heures, 1 groupe)**, profil recherché MA
- **TP chimie générale et organique Q2 (30 heures)**, profil recherché MA

Une description complète de la fonction MA est disponible [ici](#) sur l'intranet ou sur demande à vaudonl@helha.be

3. Profil recherché

Selon les cours recherchés, vous êtes titulaire :

- D'un bachelier en agronomie, orientation agro-industrie et biotechnologies ou un bachelier en bioqualité
- Ou d'un bachelier en chimie, orientation biochimie ou biotechnologie
- Ou d'un bachelier : technologue de laboratoire médicale
- Ou d'un bachelier en biopharmaceutique
- **ET** d'un master en lien comme bioingénieur en chimie et bioindustries, ou en sciences et technologies de l'environnement, ou en biochimie et biologie moléculaire et cellulaire ou en sciences chimiques ou

biomédicales,... ou un autre master apparenté pour délivrer un ou plusieurs des cours ci-dessous comme le prévoit le Décret Fonctions et Titres.

4. Les connaissances attendues sont les suivantes :

- Connaissance des disciplines du département concerné,
- Sensibilisation aux décrets du cadre de l'enseignement supérieur,
- Connaissances pédagogiques et didactiques,
- Utilisation de la plateforme ConnectED,
- Connaissance de la suite Office 365,
- Facilité d'utilisation des nouvelles technologies.

Les compétences (en lien avec les compétences CAPAES) attendues sont les suivantes :

- Promouvoir la réussite des étudiants notamment par la prise en compte de la diversité des parcours ;
- Faire face aux devoirs et aux dilemmes éthiques de la profession ;
- Travailler en équipe pluridisciplinaire en partageant la responsabilité collective de la formation ;
- Construire avec les étudiants un contexte relationnel propice aux apprentissages ;
- Ancrer les contenus et les démarches dans la réalité professionnelle visée par la formation ;
- Accompagner les étudiants dans leurs apprentissages tant théoriques que pratiques ainsi que dans la construction de leur projet professionnel ;
- Planifier le cours et concevoir des dispositifs d'enseignement appropriés aux adultes ;
- Maîtriser et utiliser les outils d'évaluation des apprentissages adaptés à l'enseignement dispensé et pouvoir répondre de ses choix ;
- Maîtriser les savoirs disciplinaires et interdisciplinaires et s'impliquer dans leur construction ;
- Porter un regard réflexif et interdisciplinaire sur ses connaissances scientifiques et son enseignement ;
- Actualiser ses connaissances et ses pratiques ;
- S'inscrire dans une politique de gestion de la qualité de l'enseignement ;
- Être un partenaire actif dans l'organisation et le développement de son institution.

Les compétences, en termes de savoir-être et savoir-faire, qui sont attendues sont :

- Adhérer aux valeurs de la HELHa,
- Analyser,
- Avoir une approche orientée service,
- Avoir un esprit de synthèse,
- Communiquer oralement de manière aisée,
- Coordonner le travail,
- Comprendre, appliquer et/ou faire respecter les dispositions légales et normatives,
- Décider,
- Émettre un avis technique,
- Faire preuve d'adaptabilité,
- Faire preuve d'assertivité,
- Faire preuve d'autonomie,
- Faire preuve de fiabilité,
- Faire preuve de proactivité,

- Faire preuve de rigueur,
- Faire preuve d'écoute active,
- Gérer l'information,
- Gérer des situations stressantes,
- Gérer des projets simples ou complexes,
- Négocier,
- Planifier le travail,
- Prendre des initiatives,
- Rédiger,
- Résoudre des problèmes,
- S'auto-développer,
- Travailler en équipe,
- Veiller à la confidentialité,
- Vulgariser.

5. Contrat

- **Régime de travail** : temps partiel
- **Fonction** : Maître-Assistant
- **Hierarchie** : sous l'autorité de la direction aux enseignements du portefeuille 3, Mr Hermant
- **Échelle barémique** : 501 (ou 502 si CAPAES) pour la fonction MA
- **Type de contrat** : contrat de remplacement jusqu'au 13/09/2026.
- **Lieu de travail** : HELHa Montignies-sur-Sambre

Pour les candidats membres du personnel de la HELHa : le type de contrat et la rémunération seront examinés en fonction du statut actuel.

6. Avantages travailleurs

- Avantages travailleurs
- Un emploi dans un cadre agréable de travail ;
- Une qualité de vie en adéquation avec le travail ;
- Un accompagnement dans l'évolution de carrière (formations, reconnaissance, mobilité interne) ;
- Une politique de formation du personnel : gratuité d'un panel de formations internes (catalogue de formations aux thématiques variées) et temps de formation inclus dans la charge de travail ;
- Une grande souplesse par rapport aux demandes d'aménagement de la carrière professionnelle ;
- L'accessibilité à une offre de mobilité internationale favorisant les échanges, l'enrichissement professionnel et culturel ;
- Une évolution salariale tout au long de la carrière professionnelle avec une échelle barémique conforme aux barèmes de la FWB qui tient compte de l'expérience acquise (sous conditions) ;
- Une mise à disposition d'un ordinateur portable (prestation min d'un mi-temps) ;
- 11 semaines de congés selon le calendrier académique en vigueur ;
- Une possibilité de télétravailler (selon les conditions en vigueur) pour le personnel administratif ;
- Une intervention sur les frais d'inscription pour le membre du personnel et les membres de sa famille (conjoint ou enfants) de la HELHa souhaitant entreprendre des études ;

- Des réductions négociées en faveur du personnel via la Carte PROF (réductions culturelles, loisirs, matériel pédagogique...);
- Un remboursement intégral des frais de transport en commun et une indemnité de remboursement pour les déplacements domicile-travail à vélo.

7. Dépôts des candidatures

Toute candidature sera composée d'une lettre de motivation / d'un curriculum vitae / d'une copie du diplôme requis ((Master ou bachelier selon).

Et sera adressée à Alice NOIRET, Directrice des Ressources Humaines, par courrier électronique à recrutement@helha.be avec pour objet du mail : **25-233 BIS MA TP Q2 BIOPHARMA MSS**

Pour toutes informations relatives à cet appel à candidature ou pour recevoir le descriptif de fonction, veuillez-vous adresser à Laura VAUDON : vaudonl@helha.be.

Date limite d'introduction des candidatures : lundi 12 janvier 2026 inclus.

8. Procédure de sélection

- Une présélection sera faite sur la base des dossiers de candidature,
- Les candidats retenus seront invités à participer à un entretien de sélection sur le site de la HELHa de Gilly ou de Montignies-sur-Sambre **mardi 13 janvier en matinée**.