



LA VILLE DE WAVRE RECRUTE UN.E EDUCATEUR DE RUE (H/F/X) POUR LE SERVICE COHESION CITOYENNE ET BIEN-ETRE EN CDD 1 AN

FINALITE DE LA FONCTION :

La personne recrutée effectuera un travail d'éducateur de rue dans le cadre du Plan de cohésion sociale.

L'éducateur de rue (H/F/X) interagit avec la population wavrienne qu'il mobilise en vue d'activer un processus d'intégration ou de réintégration via la mise en place d'un accompagnement individuel et la gestion de divers projets et activités. Il/elle gère son énergie dans ses échanges avec les personnes et la gestion des activités.

MISSIONS

La personne recrutée sera amenée en priorité à (liste non exhaustive) :

- Encadrement en binôme du dispositif « cotoit » - logement de courte durée en vue de favoriser la mise en autonomie des jeunes de 18 à 25 ans.
- Accompagner les jeunes 18/25 ans : démarches administratives, informations, écoute.
- Assurer un rôle de prévention et de coaching auprès de jeunes adultes (18-25ans) en rupture sociale : aide recherche emploi (aide pour la rédaction de CV et lettre de motivation), logement... ; soutien individuel (drogue, alcool, difficulté relationnelle...).
- Accompagner les personnes dans leurs démarches administratives, leurs rapports avec les services sociaux et la Justice.
- Travailler avec le réseau psycho-médico-social (orientation et accompagnement).
- Mettre en place et accompagner les jeunes lors d'activités ludiques socioculturelles, intergénérationnelles ou sportives en journée et/ou soirée et/ou week-end.
- Proposer des activités visant la citoyenneté active et/ou permettant aux jeunes de se sentir intégrés et utiles dans la vie de leur commune et assurer un encadrement et le suivi logistique de celles-ci.
- Réaliser les tâches administratives suivantes : compléter des fiches d'activité et les procès-verbaux de réunions - recherches de prix – rédactions de petits marchés publics - classement courrier – recherches d'informations dans des domaines variés- archivage.
- Aide à la promotion des activités : distribution de toutes boîtes dans les quartiers/ mise sous pli/ envoi de courriers.

PROFIL DE COMPETENCES

Compétences organisationnelles :

- Mobiliser le public cible notamment par des techniques d'animation, par le développement d'une relation personnalisées avec les personnes accompagnées.
- Insuffler une dynamique positive auprès du public cible.
- Etudier le positionnement des personnes au sein du groupe (le leader, celui qui s'isole, l'autoritaire, le suiveur...).
- Analyser les réactions des usagers pour comprendre les enjeux, les sensibilités, les difficultés...

- Canaliser les comportements à problèmes chez les usagers et les disputes, les tensions, les conflits entre les personnes.
- Prendre du recul face aux situations analysées afin de préserver son objectivité.
- Se remettre en question sur sa manière de travailler lorsque cela s'avère nécessaire.
- Rester neutre dans son approche de la situation.
- Se montrer assertif face aux interlocuteurs agressifs.
- Impacter le public cible en faisant adhérer les personnes aux pistes de solutions envisagées, en inspirant confiance et en se montrant discret concernant les informations échangées.

Compétences spécifiques :

La Ville de Wavre recherche pour ce poste une personne qui :

- Est à l'aise avec l'écoute active.
- Est à l'aise avec différents publics : jeunes en désaffiliation sociale, aînés, personnes en situation de précarité, etc.
- Est capable de s'informer sur la législation et de transmettre cette information de manière compréhensible.
- Est polyvalente et autonome.
- Aime le travail en extérieur, quelle que soit la météo.
- Aime le travail qui peut être physique à certains moments.
- Est capable de prendre des initiatives.
- Accepte une flexibilité au niveau des horaires : travail samedis après-midi et soirée...
- Est familiarisé avec l'interculturalité.
- Accepte de se former de manière continue.

CONDITIONS D'ACCES A LA FONCTION

- Être titulaire d'un diplôme d'un **bachelier professionnalisant** (enseignement de type court – obtenu en haute école) dans un des domaines suivants : éducateur spécialisé en accompagnement psycho-éducatif OU en accompagnement sportif, assistant social, assistant psychologue.
- Pouvoir bénéficier des conditions APE est un atout.
- L'expérience professionnelle en matière soit d'accompagnement de jeunes, de travail communautaire de quartier, de participation citoyenne, de gestion de projets ou d'animations de groupe est un atout.
- Disposer du permis de conduire type B est un atout.

CONDITIONS DE TRAVAIL PROPOSEES

- Contrat à durée déterminée d'un an à temps plein (36h30 par semaine).
- Horaire Flottant, en raison de la présence en rue et de la spécificité du poste, des prestations sont requises en fin de journée et les mercredis après-midi. De même des prestations exceptionnelles peuvent avoir lieu le week-end. Une certaine flexibilité en termes d'horaire est donc requise pour ce poste.
- Conditions salariales : B1 : 3.871,08 € bruts mensuels indexés à zéro année d'ancienneté.
- Intervention dans les frais de déplacement en transport en commun à hauteur de 88%.
- Un environnement de travail qualitatif et vivant, situé en centre-ville, proche de la gare et des écoles.



- Une stabilité d'emploi et un équilibre serein entre vie privée et vie professionnelle.
- Reprise de l'ancienneté suivant les conditions prévues dans le statut pécuniaire.
- Un régime de congés attractifs.
- Des formations continues pour développer votre potentiel.
- Valorisation de l'ancienneté dans les conditions prévues par le statut pécuniaire.
- Chèques repas d'une valeur faciale de 6€.

MODALITES DE CONTACT

Lettre de motivation, CV, copie de votre diplôme et un extrait du casier judiciaire modèle II devront parvenir à l'attention de Monsieur THOREAU, Bourgmestre, via mail à : **recrutements@wavre.be** pour le **20 mars 2026** (date du courriel fera foi).

L'épreuve orale aura lieu le 24 mars 2026.

Les dossiers incomplets ou réceptionnés après la date de clôture des candidatures ne seront pas pris en considération. Seuls les 20 premiers dossiers complets seront pris en compte.

Une réserve de recrutement sera constituée pour une durée de deux ans.