

OFFRE D'EMPLOI

La Haute École Louvain en Hainaut

recrute pour le Département des Sciences, des Technologies et du Vivant pour le site de Charleroi un

Maître-assistant (MA) en domotique (H/F/X)

Appel **interne** et **externe** à candidatures

Tous les termes masculins sont épicènes.

1. Description de la HELHa

Envie de vivre une expérience dans une Haute École où l'humain est au centre des préoccupations et où l'administration se structure afin d'être au service des apprentissages ? Envie de relever d'audacieux défis, dans une équipe stimulante ? Envie de développer une première expérience ou de mettre une expérience à profit d'un projet au service du développement professionnel de (jeunes) adultes ? Envie de conjuguer passion et qualité de vie ?

Avec plus de 10.000 étudiants et 1.200 membres du personnel, la HELHa propose un panel de formations diplômantes dans 12 localités hainuyères et une brabançonne. Afin de renforcer le Département des Sciences, des Technologies et du Vivant, la HELHa recrute **un maître-assistant** à Charleroi.

2. Description de la fonction

Remplacement suite à un congé de maternité, la Haute-Ecole cherche à engager un maître-assistant pour le bachelier en domotique et gestion technique des bâtiments. Il sera amené à donner les cours suivant pour une charge de 150/480 heures pour le premier quadrimestre.

2.1 Contenu du cours

- *Bureau d'études du bâtiment 2 – BLOC 2 - 30h*

Objectif de l'UE :

- Utiliser les fondements théoriques d'une partie des cours techniques en HVAC, Sanitaire, Techniques spéciales et Performance énergétique des bâtiments au travers de l'étude et de la réalisation de projets concrets pour des immeubles résidentiels ou tertiaires.

- Exploiter le logiciel Autodesk Revit (BIM) pour ses projets en suivant une formation de 5 jours chez un formateur externe. Prendre connaissance du monde professionnel.
- *Mathématiques appliquées 2 pour les bacheliers domotique et informatique industrielle – BLOC 1 – 24h*

Objectif de l'UE :

- Rappeler les bases mathématiques vues au secondaire afin d'acquérir une meilleure maîtrise des mécanismes de calcul ;
- Faire le lien entre les mathématiques et les matières techniques par des applications choisies ;
- Maîtriser les mathématiques pour la compréhension des phénomènes physiques, mécaniques ou électriques abordés dans la formation.

La matière sera abordée en utilisant très peu de « démonstrations » au sens mathématique du terme, mais plutôt des justifications intuitives par applications numériques et modélisations, ainsi que beaucoup d'exercices et d'applications pour lesquels les étudiants seront invités à travailler par eux-mêmes

- *Mathématiques appliquées 2 pour le bachelier génie électrique – BLOC 1 – 24h*

Contenu :

- Trigonométrie de base (sin, cos et tg dans les triangles rectangles)
- Les fonctions polynômiales du premier et second degré : droites et paraboles
- Les nombres complexes : opérations sur les complexes, étude de modèles sinusoïdaux, applications aux circuits en courant alternatif.
- *Energies renouvelables – Climatisation – BLOC 2 – 72h en parallèle de : "Production d'énergies renouvelables"*

A l'issue de l'Unité d'Enseignement, l'étudiant(e) sera capable de :

- Comprendre l'ensemble des techniques de production d'énergie renouvelable utilisées aujourd'hui ou dans un futur proche ainsi que leurs avantages et inconvénients ;
- Déterminer les sites favorables à l'une ou l'autre technologie et pourquoi ;
- D'évaluer la puissance et le productible d'un site donné pour chaque technologie ;
- Caractériser l'état d'un gaz (pression, température, volume) ;
- Comprendre et appliquer les différentes transformations dans les gaz (isobare, isotherme, isochore, adiabatique...) ;
- De caractériser les états de l'air humide ;
- D'utiliser le diagramme psychrométrique ;

- Dessiner un cycle frigorifique et de calculer toutes les grandeurs s'y rapportant à l'aide de mesures effectuées sur une machine didactique ;
- D'utiliser le diagramme enthalpique pour la machine frigorifique.

Cette charge peut être morcelée entre différentes personnes.

3. Profil recherché

- Vous êtes titulaire d'un master Ingénieur Industriel en construction ou tout autre équivalent diplôme pouvant donner les cours suivants ;
- Une connaissance de l'enseignement supérieur constitue un atout ;
- Une expérience dans l'enseignement supérieur constitue un atout.

Une description complète de la fonction MA est disponible [ici](#) sur l'intranet

4. Contrat

- **Régime de travail** : temps partiel (150/480heures)
- **Fonction** : Maitre-assistant (MA)
- **Hiérarchie** : sous l'autorité de la direction aux enseignements, Madame Hélène DELEU
- **Échelle barémique** : Maitre-Assistant 501 ou 502 (si CAPAES)
- **Date d'entrée en fonction** : à partir du 24/09/26
- **Type de contrat** : contrat de remplacement jusqu'au 06/01/27
- **Lieu de travail** : HELHa Charleroi

Pour les candidats membres du personnel de la HELHa : le type de contrat et la rémunération seront examinés en fonction du statut actuel.

5. Dépôts des candidatures

Pour être prise en considération, toute candidature devra comporter :

- **une lettre de motivation,**
- **un curriculum vitae actualisé,**
- **une copie du ou des diplômes.**

Les documents sont à adresser à Alice NOIRET, Directrice des Ressources Humaines, par courrier électronique à recrutement@helha.be , avec pour objet du mail : **26-118 MA Domotique**

Pour toute question concernant l'appel à candidatures, vous pouvez contacter Marie ANDRE, référente RH, à l'adresse suivante : andrem@helha.be

Les dossiers de candidatures incomplets ne seront pas intégrés à la sélection.

Date limite d'introduction des candidatures : **19 août inclus**

6. Procédure de sélection

- Une présélection sera faite sur la base des dossiers de candidature,
- Les candidats retenus seront invités à participer à un entretien de sélection, le **lundi, 24 août en matinée à Charleroi**

7. Avantages travailleurs

- Un emploi dans un cadre agréable de travail ;
- Une qualité de vie en adéquation avec le travail ;
- Un accompagnement dans l'évolution de carrière (formations, reconnaissance, mobilité interne) ;
- Une politique de formation du personnel : gratuité d'un panel de formations internes (catalogue de formations aux thématiques variées) et temps de formation inclus dans la charge de travail ;
- Une grande souplesse par rapport aux demandes d'aménagement de la carrière professionnelle ;
- L'accessibilité à une offre de mobilité internationale favorisant les échanges, l'enrichissement professionnel et culturel ;
- Une évolution salariale tout au long de la carrière professionnelle avec une échelle barémique conforme aux barèmes de la FWB qui tient compte de l'expérience acquise (sous conditions) ;
- Une mise à disposition d'un ordinateur portable (prestation min d'un mi-temps) ;
- 11 semaines de congés selon le calendrier académique en vigueur ;
- Une possibilité de télétravailler (selon les conditions en vigueur) pour le personnel administratif ;
- Une intervention sur les frais d'inscription pour le membre du personnel et les membres de sa famille (conjoint ou enfants) de la HELHa souhaitant entreprendre des études ;
- Des réductions négociées en faveur du personnel via la Carte PROF (réductions culturelles, loisirs, matériel pédagogique...) ;
- Un remboursement intégral des frais de transport en commun et une indemnité de remboursement pour les déplacements domicile-travail à vélo.