

OFFRE D'EMPLOI

La Haute École Louvain en Hainaut et plus particulièrement son Centre de Recherche et de Formation continue (CeREF Education) recrute

Un.e Chercheur.euse H/F/X) pour le CeREF Education – pour le projet Human Firewall (Cybersécurité)

Appel interne et externe à candidatures

Tous les termes masculins sont épicènes

1. Description de la fonction

La Haute Ecole Louvain en Hainaut et plus particulièrement le Centre de Recherche et de Formation Continue, recherche un membre du personnel pouvant s'investir dans une recherche financée en interne sur le projet Human Firewall (Cybersécurité).

La charge proposée est de 3,5/10^e sur une période au départ de 6 mois, celle-ci pourrait être répartie sur une année, avec un volume de prestations diminué.

Le projet Human Firewall vise à comprendre pourquoi les bonnes pratiques de cybersécurité peinent souvent à être adoptées durablement dans les organisations, malgré les actions de sensibilisation existantes. En croisant les approches de la cybersécurité, de la pédagogie et des sciences humaines, le projet s'intéresse aux croyances, aux résistances et aux réalités de terrain qui influencent les comportements numériques.

À partir de l'analyse des besoins de professionnels issus notamment des secteurs de la santé, du social et de l'économie, le projet développera et testera des dispositifs pédagogiques innovants (mises en situation, simulations, serious games, capsules interactives, etc.) favorisant une adhésion durable aux bonnes pratiques.

L'objectif est de renforcer la cyberrésilience des organisations en proposant des formations adaptées aux métiers, non culpabilisantes et centrées sur les comportements réels des utilisateurs.

2. Missions et tâches (liste non exhaustive)

- participer à la définition et à l'affinement de la problématique de recherche autour de la cybersécurité ;
- réaliser une revue de la littérature scientifique et assurer une veille sur les travaux, modèles et outils existants dans ce domaine en collaboration avec les organismes partenaires ;
- contribuer à la construction du cadre théorique et méthodologique de la recherche ;

- élaborer et/ou adapter les outils nécessaires au recueil de données : guides d'entretien, questionnaires, grilles d'observation, dispositifs réflexifs, focus groups, etc. ;
- organiser et réaliser la collecte des données auprès des publics concernés ;
- analyser et interpréter les données recueillies, dans le respect de la méthodologie définie ;
- collaborer avec les différents acteurs impliqués dans le projet : chercheurs, enseignants, professionnels de terrain, partenaires internes ou externes ;
- participer aux réunions de travail et assurer un suivi régulier de l'avancement de la recherche ;
- participer à la valorisation et à la diffusion des résultats auprès des communautés scientifique et pédagogique ;
- contribuer à la traduction des résultats de la recherche en pistes, outils ou dispositifs pouvant soutenir les pratiques professionnelles et/ou pédagogiques ;

2. Profil recherché

- Vous disposez d'un réel intérêt et/ou d'une expérience pour la recherche, et plus particulièrement pour les questions liées à la cybersécurité et du rapport aux savoirs ;
- Vous êtes capable de travailler en équipe ainsi qu'en toute autonomie ;
- Vous êtes à l'aise avec la gestion administrative ;
- Dans l'idéal, vous disposez d'un master de préférence orienté sciences humaines et sociales, sciences de l'éducation, etc. ;
- Vous disposez de bonnes capacités d'analyse, de synthèse et de conceptualisation ;
- Vous possédez de bonnes compétences rédactionnelles et êtes capable de communiquer spontanément et facilement auprès de publics variés ;
- Vous faites preuve de rigueur méthodologique, d'organisation, de curiosité et d'esprit critique ;
- Vous êtes capable de créer du lien avec les acteurs de terrain ainsi qu'avec les organismes partenaires dans le cadre de cette recherche ;
- Vous êtes sensible aux questions éthiques et déontologiques liées à la recherche et au traitement des données ;
- Vous êtes capable de transformer les résultats d'une recherche en pistes concrètes ou ressources utiles.

3. Modalités d'exercice de la fonction

- **Régime de travail** : temps partiel (3,5/10^e) – sur une période de 6 mois, celle-ci pourrait être répartie sur une année, avec un volume de prestations diminué.
- **Fonction - type de contrat - rémunération** : Maître-Assistant – contrat à durée déterminée – barème 501. Si candidat interne, en fonction du statut actuel du membre du personnel
- **Date d'entrée en fonction** : dès que possible
- Les autres modalités pratiques seront à définir en concertation avec la coordinatrice du CeREF Education ainsi que la Directrice du Département de l'Éducation et du Social.

4. Dépôts des candidatures

Pour être prise en considération, toute candidature devra comporter :

- une lettre de motivation expliquant clairement votre intérêt et vos connaissances sur le projet défini,
- un curriculum vitae actualisé,
- une copie du ou des diplômes, en lien avec la recherche.

Les dossiers de candidatures incomplets ne seront pas intégrés à la sélection.

Ces documents sont à adresser à Isabelle Sighel, Directrice du Département de l'Éducation et du Social, par courrier électronique à recrutement@helha.be avec pour objet du mail : 26-175 CEREF EDUC – Human Firewall

Pour toute demande d'information concernant cette offre, vous pouvez contacter Vanessa SZCZEPANSKI, référente RH, à l'adresse suivante : szczepanskiv@helha.be

Date limite d'introduction des candidatures : le dimanche 11 octobre 2026 inclus

5. Procédure de sélection

- Une présélection sera faite sur la base des dossiers de candidatures ;
- Les candidats retenus seront invités à participer à un entretien oral sur le campus de Mons