

OFFRE D'EMPLOI

La Haute École Louvain en Hainaut recrute -

pour le Département des Arts, Business et de la Communication
à **Montignies-Sur-Sambre**

Un.e Maître-Assistant.e pour un cours sur les Assurances (H/F/X)

Appel **interne et externe** à candidatures

Tous les termes masculins sont épicènes.

1. Descriptif de la HELHa

Envie de vivre une expérience dans une Haute École où l'humain est au centre des préoccupations et où l'administration se structure afin d'être au service des apprentissages ? Envie de relever d'audacieux défis, dans une équipe stimulante ? Envie de développer une première expérience ou de mettre une expérience à profit d'un projet au service du développement professionnel de (jeunes) adultes ? Envie de conjuguer passion et qualité de vie ?

Avec plus de 10.000 étudiants et 1.200 membres du personnel, la HELHa propose un panel de formations diplômantes dans 12 localités hainuyères et une brabançonne.

2. Description de la fonction

La HELHa cherche à recruter un(e) Maître-assistant(e) afin d'assurer une charge de cours dans le cadre de la formation du bachelier en management de la logistique:

- Assurances : 36 heures au 2^{ème} quadrimestre

Cette charge peut être morcelée et être couverte par plusieurs personnes

Une description complète de la fonction de maitre-assistant est présente [ici](#).

3. Profil recherché

- Vous êtes titulaire de l'un de ces masters ou tout autre master pouvant dispenser les cours ci-dessus :
 - master en droit
 - master en sciences de gestion
 - master en logistique
 - ...
- Ou vous êtes titulaire d'un bachelier :
 - Bachelier en assurances
- Une connaissance de l'enseignement supérieur constitue un atout ;
- Une expérience dans l'enseignement supérieur constitue un atout ;
- La connaissance de l'anglais est un atout ;
- Une expérience probante avec le monde professionnel constitue un atout.

Les compétences attendues sont les suivantes :

- Capacité à construire un contexte propice aux apprentissages selon le niveau d'études
- Attitude stimulant la réflexivité, l'implication et l'autonomisation de l'étudiant
- Faire preuve de leadership pédagogique et de leadership clinique
- Participer à l'évaluation des étudiants en respectant le niveau de compétences attendu, l'alignement pédagogique et les procédures en place selon les fiches ECTS et le RGE et ses compléments
- Collaborer avec la coordination de section, les coordinateurs d'année, le secrétariat académique et la direction aux enseignements.

4. Modalités d'exercice de la fonction

- **Régime de travail** : temps partiel (36/480)
- **Echelle Barémique** : Maître-Assistant : 501 ou 502 (si CAPAES)
- **Type de contrat** : contrat à durée déterminée
- **Date d'entrée en fonction** : Février 2027
- **Lieu de travail** : 136, rue Trieu Kaisin – 6061 Montignies-sur-Sambre

Pour les candidats membres du personnel de la HELHa : le type de contrat et la rémunération seront examinés en fonction du statut actuel.

5. Dépôts des candidatures

Pour être prise en considération, toute candidature devra comporter :

- une lettre de motivation ainsi que les souhaits quant aux cours à conférer
- un curriculum vitae actualisé,
- une copie du ou des diplômes.

Les documents sont à adresser à Alice NOIRET, Directrice des Ressources Humaines, par courrier électronique à recrutement@helha.be, avec pour objet du mail : **26-201 MA Assurances**

Les dossiers de candidatures incomplets ne seront pas intégrés à la sélection.

Pour toute demande d'information concernant cette offre, vous pouvez contacter Melissa HADJ ALI, référente RH, à l'adresse suivante : hadjalim@helha.be

Date limite d'introduction des candidatures : 13 octobre 2026 inclus

6. Procédure de sélection

- Une présélection sera faite sur base des dossiers de candidature,
- Les candidats retenus seront invités à un entretien de sélection en présentiel **le vendredi 16/10/26 sur l'implantation de Montignies-sur-Sambre ou en teams.**

7. Avantages travailleurs

- Un emploi dans un cadre agréable de travail ;
- Une qualité de vie en adéquation avec le travail ;
- Un accompagnement dans l'évolution de carrière (formations, reconnaissance, mobilité interne) ;
- Une politique de formation du personnel : gratuité d'un panel de formations internes (catalogue de formations aux thématiques variées) et temps de formation inclus dans la charge de travail ;
- Une grande souplesse par rapport aux demandes d'aménagement de la carrière professionnelle ;
- L'accessibilité à une offre de mobilité internationale favorisant les échanges, l'enrichissement professionnel et culturel ;
- Une évolution salariale tout au long de la carrière professionnelle avec une échelle barémique conforme aux barèmes de la FWB qui tient compte de l'expérience acquise (sous conditions) ;
- Une mise à disposition d'un ordinateur portable (prestation min d'un mi-temps) ;
- 11 semaines de congés selon le calendrier académique en vigueur ;
- Une possibilité de télétravailler (selon les conditions en vigueur) pour le personnel administratif ;
- Une intervention sur les frais d'inscription pour le membre du personnel et les membres de sa famille (conjoint ou enfants) de la HELHa souhaitant entreprendre des études ;
- Des réductions négociées en faveur du personnel via la Carte PROF (réductions culturelles, loisirs, matériel pédagogique...) ;
- Un remboursement intégral des frais de transport en commun et une indemnité de remboursement pour les déplacements domicile-travail à vélo.