

# Bachelier en Agronomie orientation AA

<b>HELHa Campus Montignies</b> 136 Rue Trieu Kaisin 6061 MONTIGNIES-SUR-SAMBRE		
Tél : +32 (0) 71 15 98 00	Fax :	Mail : <a href="mailto:agro.montignies@helha.be">agro.montignies@helha.be</a>

## 1. Identification de l'Unité d'Enseignement

UE AA 306 Gestion d'entreprise			
Code	AGAA3B06	Caractère	Obligatoire
Bloc	3B	Quadrimestre(s)	Q1
Crédits ECTS	3 C	Volume horaire	36 h
Coordonnées des responsables et des intervenants dans l'UE	<b>Valérie MOTTET</b> ( <a href="mailto:valerie.mottet@helha.be">valerie.mottet@helha.be</a> )		
Coefficient de pondération	30		
Cycle et niveau du Cadre Francophone de Certification	bachelier / niveau 6 du CFC		
Langue d'enseignement et d'évaluation	Français		

## 2. Présentation

### Introduction

Le cours aborde le thème de l'organisation dans son ensemble. Il propose une grille de lecture et des outils qui permettent de décrypter le fonctionnement de notre économie ainsi que celui des organisations et particulièrement de l'entreprise.

### Contribution au profil d'enseignement (cf. référentiel de compétences)

Cette Unité d'Enseignement contribue au développement des compétences et capacités suivantes :

- Compétence 1 **Informier, communiquer et travailler en équipe**
  - 1.3 Participer à la vulgarisation
  - 1.4 Choisir et utiliser les systèmes d'informations et de communication adaptés
- Compétence 2 **S'engager dans une démarche de développement professionnel**
  - 2.2 Développer un esprit critique
  - 2.3 S'adapter aux évolutions technologiques, économiques et sociétales
- Compétence 3 **Maîtriser les principes de base de la gestion**
  - 3.2 Répondre aux spécificités du marché (local, international)

### Acquis d'apprentissage visés

Au terme de l'UE l'étudiant sera capable de :

- reconnaître une organisation
- identifier les types de structure et de fonctionnement qui la sous-tendent
- identifier les différents styles de management
- adopter un regard critique sur les différentes organisations et les types de management
- avoir une idée du monde de l'entreprise de demain, les tendances et les possibles évolutions

### Liens avec d'autres UE

Prérequis pour cette UE : aucun  
Corequis pour cette UE : aucun

## 3. Description des activités d'apprentissage

Cette unité d'enseignement comprend l(es) activité(s) d'apprentissage suivante(s) :

AGAA3B06A Gestion d'entreprise

36 h / 3 C

### Contenu

La théorie des organisations

- l'école classique
  - le mouvement des relations humaines - l'approche sociologique - les courants mathématiques
  - l'approche néo classique
- La théorie du management
- Petite histoire du management
  - Le modèle de Mintzberg
  - Les enjeux du management
  - Les 4 mythes de March
- Les perspectives futures
- Le capitalisme, et après ?
  - La RSE et les principaux concepts liés
  - Le développement durable
  - La théorie du Donut

### **Démarches d'apprentissage**

Le cours sera structuré en modules thématiques

Divers supports disponibles sur Connected et prise de notes au cours indispensable

Travail de remise en ordre, synthèse et récapitulatif des notes personnelles

Activités ludiques pour intégrer les fonctionnements de nos systèmes organisationnels

Intervenants extérieurs venant présenter la structure de leur entreprise

Organisation du séminaire sous forme de travail et présentation orale à la classe

### **Dispositifs d'aide à la réussite**

Support de cours ppt disponible sur moodle, à compléter par des notes prises pendant les cours.

Questions / réponses en fin de cours

Organisation d'un séminaire

### **Sources et références**

PLANE J.-M., Théorie des organisations, Dunod, Paris, 2000.

CABIN, P., CHOC, B., Les organisations, état des savoirs, Sciences humaines éditions, Auxerre, 2005. Diverses revues d'actualités économiques, sociologiques et philosophiques.

### **Supports en ligne**

Les supports en ligne et indispensables pour acquérir les compétences requises sont :

Les supports en ligne et indispensables pour acquérir les compétences requises sont :

Documents, articles et notes disponibles sur Connected

## **4. Modalités d'évaluation**

### **Principe**

Première session

75 % Examen écrit en juin

25 % Séminaire comprenant la réalisation d'un travail écrit et d'une présentation à la classe.

Deuxième session

100% Examen écrit

### **Pondérations**

	Q1		Q2		Q3	
	Modalités	%	Modalités	%	Modalités	%
production journalière	Prj	25			Evc	
Période d'évaluation	Exe	75			Exe	100

Prj = Projet(s), Exe = Examen écrit, Evc = Évaluation continue

### **Dispositions complémentaires**

En première session : La non-présentation d'une partie de l'épreuve (par exemple un travail) entraînera la mention PP pour l'ensemble de l'activité d'apprentissage, quelles que soient les notes obtenues aux autres parties de l'évaluation.

En deuxième session : 100% examen écrit, la cote du travail journalier ne sera pas reprise.

### Référence au RGE

En cas de force majeure, une modification éventuelle en cours d'année peut être faite en accord avec le Directeur de département, et notifiée par écrit aux étudiants. (article 66 du règlement général des études 2023-2024).