

Bachelier : infirmier responsable de soins généraux

HELHa Gilly Rue de l'Hôpital 27 6060 GILLY	Tél : +32 (0) 71 15 98 00	Fax :	Mail : sante-gilly@helha.be
HELHa Jolimont Rue Ferrer 159 7100 HAINE-SAINT-PAUL	Tél : +32 (0) 64 23 37 59	Fax : +32 (0) 64 23 38 46	Mail : sante-jolimont@helha.be
HELHa Mouscron Rue du Couvent 82 B 7700 MOUSCRON	Tél : +32 (0) 69 89 05 10	Fax : +32 (0) 69 89 05 12	Mail : sante-tournai@helha.be
HELHa Tournai - Salines 28 Quai des Salines 7500 TOURNAI	Tél : +32 (0) 69 89 05 10	Fax : +32 (0) 69 89 05 12	Mail : sante-tournai@helha.be

1. Identification de l'Unité d'Enseignement

UE 407 Mettre en oeuvre le projet de soins chez des clients			
Ancien Code	PAIR4B07	Caractère	Obligatoire
Nouveau Code	C/J/T/J/T/C/J/T/J/T/C/ ABI4070		
Bloc	4B	Quadrimestre(s)	Q1Q2
Crédits ECTS	30 C	Volume horaire	906 h
Coordonnées des responsables et des intervenants dans l'UE	HELHa Gilly Julie LEBAILLY (lebaillyj@helha.be) HELHa Jolimont Julie SIAKOURDIS (siakoudisj@helha.be) HELHa Mouscron HELHa Tournai - Salines Vincent VERDUNY (verduynv@helha.be)		
Coefficient de pondération	300		
Cycle et niveau du Cadre Francophone de Certification	bachelier / niveau 6 du CFC		
Langue d'enseignement et d'évaluation	Français		

2. Présentation

Introduction

Les UE 312 et 313 sont prérequis pour l'UE 407.

Contribution au profil d'enseignement (cf. référentiel de compétences)

Cette Unité d'Enseignement contribue au développement des compétences et capacités suivantes :

Compétence OC1 S'impliquer dans sa formation et dans la construction de son identité professionnelle

- OC1.1 Mettre en oeuvre une démarche réflexive et critique pour son développement professionnel (niveau individuel)
- OC1.2 Argumenter des améliorations possibles de la pratique infirmière sur base de preuves scientifiques (niveau collectif)

Compétence OC2 Prendre en compte les dimensions déontologiques, éthiques, légales et réglementaires

- OC2.1 Ancrer sa pratique en référence au code de déontologie des praticiens de l'art infirmier belge et des dispositions légales et réglementaires en la matière
- OC2.2 Intégrer une réflexion éthique à sa pratique

Compétence OC3 Gérer les ressources humaines, matérielles et administratives

- OC3.1 Participer à la mise en oeuvre et/ou l'évaluation des procédures, recommandations et stratégies de développement de la qualité des soins infirmiers.
- OC3.2 Collaborer avec les différents intervenants de l'équipe interprofessionnelle autour de projets

- communs
- OC3.3 Gérer une équipe sous sa responsabilité pour assurer les soins et la gestion des ressources matérielles
- Compétence OC4 **Concevoir des projets de soins infirmiers**
- OC4.1 Evaluer la situation de santé d'un client, de son entourage ou d'une collectivité
 - OC4.2 Cogérer des projets de soin ou programmes d'éducation pour la santé avec un client, son entourage ou une collectivité
 - OC4.3 Choisir les interventions adaptées à la situation, dans les plans de soins de référence et les protocoles
- Compétence OC5 **Assurer la communication professionnelle**
- OC5.1 Entretenir avec le client, son entourage ou la collectivité une relation adaptée au contexte
 - OC5.2 Exploiter les technologies de l'information et de la communication dans le projet de santé
 - OC5.3 Partager l'information avec les autres membres de l'équipe inter professionnelle concernant les clients, l'entourage ou la collectivité
- Compétence OC6 **Mettre en œuvre le projet de soins**
- OC6.1 Organiser les interventions de soins infirmiers des domaines de promotion de la santé, d'éducation, de soins d'urgence, de soins curatifs, de soins chroniques et palliatifs
 - OC6.2 Accomplir les interventions de soins, les interventions du projet de soin ou des programmes d'éducation pour la santé

Acquis d'apprentissage visés

Liens avec d'autres UE

Prérequis pour cette UE : PAIR3B12, PAIR3B13

Corequis pour cette UE : aucun

3. Description des activités d'apprentissage

Cette unité d'enseignement comprend l(es) activité(s) d'apprentissage suivante(s) :

PAIR4B07A AIP Enseignement clinique, stages, séminaires et mises en si 906 h / 30 C

Les descriptions détaillées des différentes activités d'apprentissage sont reprises dans les fiches descriptives jointes.

4. Modalités d'évaluation

Les 300 points attribués dans cette UE sont répartis entre les différentes activités de la manière suivante :

PAIR4B07A AIP Enseignement clinique, stages, séminaires et mises en si 300

Les formes d'évaluation et les dispositions complémentaires particulières des différentes activités d'apprentissage sont reprises dans les fiches descriptives jointes.

Dispositions complémentaires relatives à l'UE

Dans un contexte d'Unité d'Enseignement, l'étudiant est tenu d'atteindre la maîtrise des compétences et acquis d'apprentissage décrits dans la fiche ECTS et la fiche descriptive de l'activité d'apprentissage.

La note de l'UE est attribuée de façon collégiale par les enseignants responsables des activités d'apprentissage après délibération.

Les modalités d'évaluation spécifiques à chaque implantation sont décrites dans la ou les fiche(s) descriptive d'activité d'apprentissage correspondante.

Les activités d'intégration professionnelles associées à cette UE sont obligatoires.

Référence au RGE

En cas de force majeure, une modification éventuelle en cours d'année peut être faite en accord avec le Directeur adjoint de département, et notifiée par écrit aux étudiants. (article 67 du règlement général des études 2025-2026).

Bachelier : infirmier responsable de soins généraux

HELHa Gilly Rue de l'Hôpital 27 6060 GILLY
Tél : +32 (0) 71 15 98 00 Fax :

Mail : sante-gilly@helha.be

1. Identification de l'activité d'apprentissage

AIP Enseignement clinique, stages, séminaires et mises en si			
Ancien Code	15_PAIR4B07A	Caractère	Obligatoire
Nouveau Code	CABI4071		
Bloc	4B	Quadrimestre(s)	Q1Q2
Crédits ECTS	30 C	Volume horaire	906 h
Coordonnées du Titulaire de l'activité et des intervenants	Julie LEBAILLY (lebaillyj@helha.be)		
Coefficient de pondération	300		
Langue d'enseignement et d'évaluation	Français		

2. Présentation

Introduction

<> Cette activité d'apprentissage fait partie de l'UE407.

Objectifs / Acquis d'apprentissage

L'étudiant est au cœur de sa formation. Tout au long de son parcours d'apprentissage, par l'intermédiaire des objectifs continués d'intégration, il devra développer les 6 compétences pour atteindre l'objectif terminal d'intégration (OTI). Les sous-compétences spécifiques à la HELHA - Soins Infirmiers décrivent les acquis d'apprentissage visés en fin de formation.

Compétence 1 : S'impliquer dans sa formation et dans la construction de son identité professionnelle

4.C1.1. Mettre en œuvre une démarche réflexive et critique pour son développement professionnel (niveau individuel)

L'étudiant élabore une synthèse écrite et argumentée qui témoigne d'une analyse personnelle de son évolution et de son projet professionnel.

4.C1.2. Argumenter des améliorations possibles de la pratique infirmière sur base de preuves scientifiques (niveau collectif)

L'étudiant se positionne en fonction de son expérience et des apports de la discipline infirmière ou d'autres disciplines en vue d'améliorer l'activité infirmière.

Compétence 2 : Prendre en compte les dimensions déontologiques, éthiques, légales et réglementaires

4.C2.1. Ancrer sa pratique en référence au code de déontologie des praticiens de l'art infirmier belge et des dispositions légales et réglementaires en la matière

L'étudiant concrétise les droits et devoirs et ses responsabilités au cours de l'exercice de la profession, tant avec le client, sa famille, son entourage, ses collègues...

4.C2.2. Intégrer une réflexion éthique à sa pratique

L'étudiant développe « une vision intégrative des problématiques éthiques, d'une part, en développant une approche centrée sur la personne, et d'autre part en favorisant la recherche d'une causalité circulaire (et non pas linéaire) dans la prise en compte de l'ensemble des déterminants qui influencent la complexité des situations » (RESSORT, Janvier 2014).

Compétence 3 : Gérer les ressources humaines, matérielles et administratives

4.C3.1. Participer à la mise en œuvre et/ou l'évaluation des procédures, recommandations et stratégies de développement de la qualité des soins infirmiers

L'étudiant propose des adaptations de certaines procédures suite à l'utilisation d'outils de la qualité.

4.C3.2. Collaborer avec les différents intervenants de l'équipe interprofessionnelle autour de projets communs

L'étudiant se positionne dans le cadre de projets interprofessionnels conçus au profit du client ou lors de partages de pratique en vue d'améliorer le fonctionnement de l'équipe.

4.C3.3. Gérer une équipe sous sa responsabilité pour assurer les soins et la gestion des ressources matérielles

L'étudiant organise les activités des personnes sous sa responsabilité en fonction des soins et de leur contexte.

Compétence 4 : Concevoir des projets de soins infirmiers

- 4.C4.1. Evaluer la situation de santé d'un client, de son entourage ou d'une collectivité
L'étudiant collecte les données, les identifie en indices (caractéristiques, signes, symptômes et/ou facteurs) pour être assemblés sous un intitulé de diagnostic infirmier ou de suspicion de complication médicale.
- 4.C4.2. Cogérer des projets de soin ou programmes d'éducation pour la santé avec un client, son entourage ou une collectivité
L'étudiant réajuste avec la personne soignée, l'entourage et/ou la communauté, le jugement clinique qui articule les diagnostics infirmiers, les résultats et les interventions.
- 4.C4.3. Choisir les interventions adaptées à la situation, dans les plans de soins de référence et les protocoles
L'étudiant sélectionne dans les plans de soins de référence, les protocoles, les interventions, les surveillances et les prestations de soins qui assurent la qualité.

Compétence 5 : Assurer la communication professionnelle

- 4.C5.1. Entretenir avec le client, son entourage ou la collectivité une relation adaptée au contexte
L'étudiant manifeste les attitudes d'une relation de civilité, de soin et/ou d'empathie dans différents contextes (FORMARIER, 2007).
- 4.C5.2. Exploiter les technologies de l'information et de la communication dans le projet de santé
L'étudiant manipule les outils informatiques mis à disposition dans l'architecture des soins de santé.
- 4.C5.3. Partager l'information avec les autres membres de l'équipe inter professionnelle concernant les clients, l'entourage ou la collectivité
L'étudiant produit et distribue, oralement et/ou par écrit, l'information qu'il a évaluée et synthétisée, par écrit et/ou oralement.

Compétence 6 : Mettre en œuvre le projet de soins

- 4.C6.1. Organiser les interventions de soins infirmiers des domaines de promotion de la santé, d'éducation, de soins d'urgence, de soins curatifs, de soins chroniques et palliatifs
L'étudiant prépare les activités qui sont en lien avec les interventions d'un projet de soin, d'un projet thérapeutique, d'un plan de soins guide et/ou d'un diagramme de soins. Ce qui sousentend une collecte des données ciblée, la programmation, la préparation du matériel, la prévention des risques d'erreurs, des incidents et accidents.
- 4.C6.2. Accomplir les interventions de soins, les interventions du projet de soin ou des programmes d'éducation pour la santé

L'étudiant réalise des interventions du projet de soin, les prestations techniques, les actes confiés et en assure la surveillance.

3. Description des activités d'apprentissage

Contenu

L'évaluation est continue durant l'année académique et diagnostique pour l'étudiant (elle permet un positionnement par rapport à l'atteinte des compétences terminales attendues).

Les Maîtres de Formation Pratique (MFP), les unités de soins et l'étudiant lui-même se concertent durant les stages définis afin de déterminer le niveau de maîtrise des critères définis dans le référentiel de compétences.

L'ensemble du déroulement, des attendus et des modalités de cette activité d'apprentissage est disponible sur ConnectED dans les différents documents.

Le règlement de stage est également une source importante ainsi que le carnet transversal, disponibles également sur ConnectED.

Ces documents ont été présentés à la rentrée aux étudiants par la titulaire.

Au sein de cette activité d'apprentissage, des cours d'Activité d'Intégration Professionnelle (AIP) sont organisés par Mme Doulliez, en groupe, autour des thérapies complémentaires. Ils ne seront pas évalués en tant que tel.

Les étudiant·e·s auront l'occasion de développer leurs connaissances sur les possibilités de thérapies complémentaires selon les différents contextes de soin.

Une situation d'intégration : à partir de "dossiers pratiques relatifs à l'organisation de services" sera organisée pour travailler :

- 1.Organisation du travail d'une équipe pendant une matinée
- 2.Formation des personnes sous sa responsabilité
- 3.Délégation aux aides-soignants
- 4.Prise en compte des impératifs pour la gestion d'un service

L'enseignant se réserve le droit de modifier ou de compléter cette liste en fonction des besoins et des opportunités.

Démarches d'apprentissage

Accompagnement individualisé de l'étudiant dans l'atteinte des compétences attendues.

Dispositifs d'aide à la réussite

Evaluations tripartites.

Evaluation des équipes.

Entretiens avec les titulaires.

Remédiation raisonnement clinique proposée à l'étudiant lors des soins généraux, en vue de l'épreuve intégrée C2/C4

...

Sources et références

communiqués lors des activités d'enseignement.

Sur la plateforme ConnectED.

Supports en ligne

Les supports en ligne et indispensables pour acquérir les compétences requises sont :

Les dispositions générales et spécifiques sont présentés dans des documents spécifiques postés sur la plate-forme ConnectED et explicités lors de séances informatives programmées par la Titulaire et les Coordinations de la Cellule Stage et de section.

Ces documents, seuls, ne suffisant pas à la maîtrise du cours, une bonne prise de notes en classe est indispensable.

4. Modalités d'évaluation

Principe

La validation des 6 compétences est notifiée au terme du parcours continu de l'étudiant.e.

L'évaluation des compétences est diagnostique et centrée sur la collecte d'indicateurs évaluant les niveaux de maîtrise des critères : L'étudiant.e a la possibilité à différents moments de son parcours de démontrer la maîtrise de ses compétences.

La note finale attribuée à chaque compétence sera déterminée par le conseil de stage. Elle tiendra compte des estimations diagnostiques notifiées aux compétences mais également du profil de l'étudiant (évolution et progression durant l'année académique, positionnement face à l'erreur...).

Evaluation des compétences de stage dont les modalités sont définies dans le document "MODALITES D'EVALUATION (annexe I aux fiches ECTS) - BLOC 4 Bachelier : infirmier responsable de soins généraux" que l'étudiant a reçu, signé et pour lequel il a eu l'occasion de poser toutes ses questions

Les spécificités sont décrites dans les documents "Carnet de route SG_BIRSG 4_2025-2026"+ les documents associés disponibles sur ConnectED dont le document "Carnet de route soins généraux transversal 2025-2026" disponible sur ConnectED.

Pondérations

	Q1		Q2		Q3	
	Modalités	%	Modalités	%	Modalités	%
production journalière						
Période d'évaluation			Stg	100		

Stg = Stages

La pondération de cette activité d'apprentissage au sein de l'UE dont elle fait partie vaut 300

Dispositions complémentaires

De plus, la C1/C2 complémentaire ne doit pas avoir été activée pour valider le parcours de compétences.

Les 6 compétences sont évaluées en continu tout au long de l'année académique. La maîtrise des 6 compétences est

nécessaire pour valider le parcours d'enseignement clinique.

Le conseil de stage se réunit afin de se positionner quant à la validation ou non des compétences en échec de chaque étudiant.e. en tenant compte des estimations diagnostiques notifiées aux compétences mais également du profil de l'étudiant.e (évolution et progression durant l'année académique, positionnement face à l'erreur...).

Concernant la compétence 4 : concevoir des projets de soins infirmiers. Celle- ci comporte plusieurs moments d'évaluations dont une épreuve intégrative de raisonnement clinique qui compte pour 50 % de l'ensemble de la cotation de cette compétence. Il s'agit d'une évaluation orale, devant un jury.

C'est dans ce cadre unique qu'en cas d'échec à la ligne pour la compétence 4, comprise entre 45 et 50% au terme du parcours du fait maximum de deux moments certificatifs en échec.

Ce ou ces deux temps d'évaluation sont reprogrammés et les notes obtenues se substitueront aux notes en échec dans le parcours. Un contrat pédagogique spécifiera les modalités d'évaluation.

Cette analyse se fera dans tous les cas selon le caractère progressif, évolutif et positif du parcours de l'étudiant.e.

Les éléments pris en compte pour motiver la décision sont organisationnels et pédagogiques. Ils concernent, entre autres, le parcours global de l'étudiant·e (PAE et UE validées), le profil de l'étudiant·e (motivations et implication), les possibilités de reprogrammation par la cellule stages et la nature des lacunes objectivées à l'AIP Enseignement clinique, stages, séminaires et mises en situations professionnelles et/ou dans d'autres activités considérées comme fondamentales à la discipline infirmière.

Les modalités de programmation d'évaluation et/ou de remise du rapport de stage seront transmises avant la fermeture du département selon un contrat pédagogique individualisé signé par l'étudiant·e.

Référence au RGE

En cas de force majeure, une modification éventuelle en cours d'année peut être faite en accord avec le Directeur de département, et notifiée par écrit aux étudiants. (article 67 du règlement général des études 2025-2026).