

Bachelier : infirmier responsable de soins généraux

HELHa Gilly Rue de l'Hôpital 27 6060 GILLY		
Tél : +32 (0) 71 15 98 00	Fax :	Mail : sante-gilly@helha.be
HELHa Jolimont Rue Ferrer 159 7100 HAINNE-SAINT-PAUL		
Tél : +32 (0) 64 23 37 59	Fax : +32 (0) 64 23 38 46	Mail : sante-jolimont@helha.be
HELHa Mouscron Rue du Couvent 82 B 7700 MOUSCRON		
Tél : +32 (0) 69 89 05 10	Fax : +32 (0) 69 89 05 12	Mail : sante-tournai@helha.be
HELHa Tournai - Salines 28 Quai des Salines 7500 Tournai		
Tél : +32 (0) 69 89 05 10	Fax : +32 (0) 69 89 05 12	Mail : sante-tournai@helha.be

1. Identification de l'Unité d'Enseignement

UE 105 Qualité des soins et leadership disciplinaire			
Ancien Code	PAIR1B05	Caractère	Obligatoire
Nouveau Code	C/J/T/W/J/W/T/C/J/T/W/J/W/T/ C/ ABI1050		
Bloc	1B	Quadrimestre(s)	Q2
Crédits ECTS	2 C	Volume horaire	24 h
Coordonnées des responsables et des intervenants dans l'UE	HELHa Gilly Nathalie TRICART (tricartn@helha.be) HELHa Jolimont Julie VAN ROYE (vanroyej@helha.be) Erbiha MESSAOUDENE (messaoudenee@helha.be) HELHa Mouscron HELHa Tournai - Salines Ingrid VAN WYNBERGHE (vanwynsberghei@helha.be)		
Coefficient de pondération	20		
Cycle et niveau du Cadre Francophone de Certification	bachelier / niveau 6 du CFC		
Langue d'enseignement et d'évaluation	Français		

2. Présentation

Introduction

Ce cours permet aux futurs professionnels de se familiariser aux enjeux majeurs des soins de santé en ce qui concerne la qualité des soins et le leadership infirmier.

Contribution au profil d'enseignement (cf. référentiel de compétences)

Cette Unité d'Enseignement contribue au développement des compétences et capacités suivantes :

Compétence C9 **Exercer un leadership disciplinaire?**

- C9.1 Exercer un leadership clinique
- C9.2 Exercer un leadership organisationnel?

Acquis d'apprentissage visés

C9. Exercer un leadership disciplinaire

C9.1 Exercer un leadership clinique

9.1.1 Identifie les pratiques exemplaires

9.1.3 Identifie un écart entre une pratique observée et les pratiques enseignées

9.1.4 Identifie les procédures et recommandations qui sous-tendent sa pratique

C9.2 Exercer un leadership organisationnel

9.2.1 Identifie la plus-value de l'art infirmier au sein de l'équipe pluriprofessionnelle (fait en AIP104B)

9.2.3 Identifie les valeurs partagées au sein du milieu de pratique

9.2.4 Identifie ses forces et ressources qui contribuent au fonctionnement du groupe

9.2.6 Déclare les événements indésirables associés aux soins

9.2.8 Applique les solutions mises en place pour atteindre les objectifs qualités (stages) pas obligatoirement évalué en théorie

Liens avec d'autres UE

Prérequis pour cette UE : aucun

Corequis pour cette UE : aucun

3. Description des activités d'apprentissage

Cette unité d'enseignement comprend l(es) activité(s) d'apprentissage suivante(s) :

PAIR1B05A Soins sécuritaires et leadership disciplinaire 24 h / 2 C

Les descriptions détaillées des différentes activités d'apprentissage sont reprises dans les fiches descriptives jointes.

4. Modalités d'évaluation

Les 20 points attribués dans cette UE sont répartis entre les différentes activités de la manière suivante :

PAIR1B05A Soins sécuritaires et leadership disciplinaire 20

Les formes d'évaluation et les dispositions complémentaires particulières des différentes activités d'apprentissage sont reprises dans les fiches descriptives jointes.

Dispositions complémentaires relatives à l'UE

Les modalités d'évaluation spécifiques à chaque implantation sont décrites la fiche ECTS de l'activité d'apprentissage de chaque implantation.

Référence au RGE

En cas de force majeure, une modification éventuelle en cours d'année peut être faite en accord avec le Directeur adjoint de département, et notifiée par écrit aux étudiants. (article 67 du règlement général des études 2025-2026).

Bachelier : infirmier responsable de soins généraux

HELHa Jolimont Rue Ferrer 159 7100 HAINNE-SAINT-PAUL
Tél : +32 (0) 64 23 37 59 Fax : +32 (0) 64 23 38 46

Mail : sante-jolimont@helha.be

1. Identification de l'activité d'apprentissage

Soins sécuritaires et leadership disciplinaire			
Ancien Code	5_PAIR1B05A	Caractère	Obligatoire
Nouveau Code	JABI1051		
Bloc	1B	Quadrimestre(s)	Q2
Crédits ECTS	2 C	Volume horaire	24 h
Coordonnées du Titulaire de l'activité et des intervenants	Julie VAN ROYE (vanroyej@helha.be) Erbiha MESSAOUDENE (messaudenee@helha.be)		
Coefficient de pondération	20		
Langue d'enseignement et d'évaluation	Français		

2. Présentation

Introduction

Ce cours permet aux futurs professionnels de se familiariser aux enjeux majeurs des soins de santé en ce qui concerne la qualité des soins et le leadership infirmier.

Objectifs / Acquis d'apprentissage

9.1 Exercer un leadership clinique

- 9.1.1 Identifie les pratiques exemplaires
- 9.1.3 Identifie un écart entre une pratique observée et les pratiques enseignées
- 9.1.4 Identifie les procédures et recommandations qui sous-tendent sa pratique

9.2 Exercer un leadership organisationnel

- 9.2.3 Identifie les valeurs partagées au sein du milieu de pratique
- 9.2.4 Identifie ses forces et ressources qui contribuent au fonctionnement du groupe
- 9.2.6 Déclare les événements indésirables associés aux soins
- 9.2.8 Applique les solutions mises en place pour atteindre les objectifs qualités (stages) pas obligatoirement évalué en théorie

Objectifs

Analyser, au sein de différents secteurs et domaines d'activités de l'infirmière/l'infirmier, l'exercice du leadership infirmier

- Définir la qualité des soins et ses enjeux
- Définir le leadership clinique organisationnel et politique
- Explique comment déclarer un événement indésirable

3. Description des activités d'apprentissage

Contenu

- Définition de la pratique exemplaire et identifier ce qui sous-tend une pratique exemplaire, loi qualité 2022, AR 27/04 2007 pour définir la qualité et le leadership (macro)
- cfr A.R. du 21 septembre 2004
- Expliquer les indicateurs qualités
- Sources de bonnes pratiques et guidelines
- législation qui sous-tend la politique institutionnelle (meso) des maisons de repos (projet de vie en maison de repos)

Modèle de Donabédian

Guidelines et recommandations de bonnes pratiques.

- définir la notion de leadership clinique et managérial (cfr plusieurs auteurs, Desrosier,...)
(Référence à la loi coordonnée)
- définir les différents partenaires de soins,
- définir la notion de travail en équipe pluriprofessionnelle et travail de collaboration
- définir un évènement indésirable et le déclare

Démarches d'apprentissage

Grille d'observation en stage en lien avec qualité et leadership et cours avec partage d'expériences liées à ces observations avec analyse de celles-ci (formatif)
(4h)

Dispositifs d'aide à la réussite

2h d'encadrement dans la réalisation d'un travail de groupe

Révision prévue à la fin du cours

Sources et références

Bibliographie, Power Point sur ConnectED

Ces documents, seuls, ne suffisant pas à la maîtrise du cours, une bonne prise de notes en classe est indispensable.

Supports en ligne

Les supports en ligne et indispensables pour acquérir les compétences requises sont :

Disponibles sur connectED

4. Modalités d'évaluation

Principe

Examen écrit

Pondérations

	Q1		Q2		Q3	
	Modalités	%	Modalités	%	Modalités	%
production journalière						
Période d'évaluation			Exe	100	Exe	100

Exe = Examen écrit

La pondération de cette activité d'apprentissage au sein de l'UE dont elle fait partie vaut 20

Dispositions complémentaires

Les modalités d'évaluation sont les mêmes pour le Q3.

Référence au RGE

En cas de force majeure, une modification éventuelle en cours d'année peut être faite en accord avec le Directeur de département, et notifiée par écrit aux étudiants. (article 67 du règlement général des études 2025-2026).