

Réf. : RH/SL – N°049-2013 Novembre 2013



Le Centre Hospitalier Universitaire Brugmann vous fait part de sa décision de pourvoir à l'emploi mentionné ci-dessous :

APPEL INTERNE/EXTERNE

Travailleur Social – Site Reine Astrid

(H/F) – 38h

Conditions d'accès

- Posséder un graduat ou un bachelor d'infirmier social ou d'assistant social
- Satisfaire aux conditions légales de bilinguisme (réussite de l'examen Selor)
- Satisfaire à l'examen de sélection
- Satisfaire aux conditions du profil

Missions

- Rétablir les droits sociaux des patients démunis.
- Participer à l'élaboration du projet de sortie du patient et organiser concrètement la mise en place des relais et des aides existantes si nécessaire.
- Evaluer les difficultés sociales pouvant être un frein à la prise en charge globale du patient. Proposer et mettre en œuvre les solutions les plus opportunes en accord avec le patient et si possible sa famille.
- Informer les patients en matière de législation et de ressources institutionnelles intra et extra muros (INAMI, CPAS, MR et MRS, aides à domicile...) et les aider à accomplir les démarches nécessaires.
- Participer au travail d'équipe par un apport actif.
- Tenir à jour le dossier social informatisé du patient.
- Gérer des projets particuliers.
- Etablir un contact avec des personnes en souffrance psychique.
- Etablir des relations avec les réseaux de soins.

- **Hiérarchie** : Responsable du Service Social
- **Horaire** : 38h/semaine
- **Date d'entrée en fonction** : immédiate

Qualités requises pour la fonction

- Sens du travail et des relations interdisciplinaires
- Sens aigu de la communication et capacité d'écoute
- Résistance au stress et sens de l'urgence
- Autonomie et sens de l'initiative
- Flexibilité et polyvalence
- Bonne connaissance de la législation sociale en vigueur,
- Bonne connaissance des outils bureautiques (MS office)
- La connaissance du néerlandais est indispensable et celle de l'anglais un atout

Barème de rémunération

- **Assimilé au grade de** : Infirmier Social ou Assistant Social
- **Montants annuels à temps plein** : Echelle barémique (charte sociale): BH 1/2/3

Min. : 26 027.91€ indexés

Max. : 46 931.58€ indexés

Le maximum est atteint après 27 ans d'ancienneté pécuniaire.

Taux actuel de liquidation : 1.6084

- **La période d'essai sera fixée conformément à la Charte Sociale**

Modalités d'introduction des candidatures

- **Délai** : clôture le 27/11/2013
- **Coordonnées** : votre candidature (lettre de motivation et cv) doit être envoyée à l'adresse mail suivante job@chu-brugmann.be à l'attention de Mme Stéphanie LAURENT, Responsable du Service Recrutement et Mobilité (ou CHU Brugmann, 4 Place A. Van Gehuchten à 1020 Bruxelles).
- **Matières d'examen** : le détail des matières d'examen peut être obtenu sur simple demande auprès du Département des Ressources Humaines (02/477.26.76).

Le présent appel doit être porté à la connaissance de tous les membres du personnel. C'est pourquoi les Chefs de Service veilleront à ce que ces informations soient également communiquées aux membres de leur service.

Dirk Thielens
Directeur Général